

# **Functiefamilie Toezicht, functiegroep Coördinerend / Specialistisch Inspecteur**

Versie: januari 2020

## **Functiefamilie Toezicht**

Bevorderen van de naleving door overheidsorganisaties, bedrijven en burgers van wet- en regelgeving en/of branchenormering. Dit door middel van inspectie, opsporing, waarheidsvinding, beoordeling en sanctionering.

## **Functiegroep Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15**

Coördineert en verbindt meerdere toezichtvormen en realiseert integraal toezicht en/of levert vanuit de expertrol specialistische adviezen

## Kernprofiel Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15

Coördineert en verbindt meerdere toezichtvormen en realiseert integraal toezicht en/of levert vanuit de expertrol specialistische adviezen

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragindicatoren	Competenties
<b>Opdracht(gever) (ambtelijk)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toezicht is uitgevoerd conform opdracht</li> <li>• Toezichtvormen zijn gedragen en passen binnen de agenda van de opdrachtgever</li> <li>• Toezichtactiviteiten zijn geïnitieerd conform gestelde prioriteiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vormt zich een mening op basis van informatie, dossierkennis, argumenten en afwegingen</li> <li>• Houdt bij de eigen oordeelsvorming rekening met verschillende opvattingen en onzekerheden</li> <li>• Overziet de mogelijke consequenties van zijn standpunt</li> <li>• Initieert op basis van ontwikkelingen een visie op de toekomst van het eigen toezichtgebied</li> <li>• Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van het toezichtvak en legt verbinding tussen verschillende toezichtgebieden of binnen een toezichtgebied</li> </ul>	<p>Oordeelsvorming</p> <p>Visie</p>
<b>Omgeving</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partijen binnen en buiten de organisatie zijn effectief ingeschakeld</li> <li>• Heeft een relevant netwerk</li> <li>• Toezicht en -adviezen zijn vanuit verschillende expertises met elkaar verbonden</li> <li>• Signalen vanuit het veld zijn effectief doorgeleid naar Beleid</li> <li>• Is gezaghebbend op het eigen vakgebied (geldt alleen voor de specialist)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partijen binnen en buiten de organisatie worden waar nodig ingeschakeld</li> <li>• Is op de hoogte van recente ontwikkelingen en trends op het eigen toezichtgebied en in de samenleving en draagt deze uit</li> <li>• Signaleert belangrijke politiek-bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt signalen naar het eigen werk</li> <li>• Neemt in lastige situaties zijn verantwoordelijkheid</li> <li>• Neemt een onafhankelijk standpunt in als de situatie daarom vraagt</li> <li>• Treedt zo nodig buiten de gebaande paden om het doel te bereiken</li> <li>• Informeert belanghebbenden hierover</li> </ul>	<p>Omgevingsbewustzijn</p> <p>Durf</p>
<b>Bedrijfsvoering</b> • <b>werkprocessen</b> • <b>personeel</b> • <b>financieel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toezichtactiviteiten zijn conform wet- en regelgeving, geldende kaders, procedures en afspraken uitgevoerd</li> <li>• Toezichtactiviteiten zijn gerealiseerd conform opdracht en/of jaarplan</li> <li>• Realisatie van projecten is conform plan van aanpak</li> <li>• De ingeschakelde medewerkers zijn inhoudelijk juist aangestuurd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stelt concrete doelen, prioriteiten en acties voor zichzelf en anderen</li> <li>• Maakt realistische inschattingen van benodigde tijd, capaciteit en middelen</li> <li>• Adviseert over de juiste, inhoudelijke randvoorwaarden om tot gewenste resultaten te komen</li> <li>• Signaleert en communiceert tijdig afwijkingen en komt met mogelijke oplossingen en/of alternatieven</li> <li>• Motiveert medewerkers, door een gemeenschappelijk doel voor ogen te stellen en zet de medewerkers in op hun kwaliteiten ten behoeve van het te realiseren doel</li> <li>• Verkent en onderzoekt waar samenhang en samenwerking mogelijk is, en faciliteert deze</li> </ul>	<p>Plannen en organiseren</p> <p>Aansturen groep</p>

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragindicatoren	Competenties
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De ingeschakelde medewerkers zijn gemotiveerd</li> </ul>		
<b>Vernieuwen en verbeteren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vakkennis is up to date en kennisdeling is geborgd</li> <li>• Vernieuwde/verbeterde methoden, werkwijzen, werkprocessen, producten en oplossingen zijn geleverd</li> <li>• Benodigde begeleiding is gegeven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert processen en creëert een omgeving waarin nieuwe methoden en werkwijzen een kans krijgen</li> <li>• Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan</li> <li>• Durft te experimenteren en is niet bang voor af en toe een mislukking</li> <li>• Inspireert en begeleidt medewerkers in hun vakontwikkeling</li> </ul>	Creativiteit

## Kwaliteitenprofiel Functiefamilie Toezicht

### I. Algemene opmerkingen

#### *Toezichts-/inspectiesectoren*

Er wordt volstaan met één generiek kwaliteitenprofiel voor alle toezichts-/inspectiesectoren (doelgroepen/branches). Waar nodig kan binnen dit generieke profiel per sector worden gespecificeerd; dit kan per departement of door departementen gezamenlijk. Er worden dus geen afzonderlijke kwaliteitenprofielen per sector opgesteld.

#### *Toepassing van het kwaliteitenprofiel*

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootschouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
  - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
  - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
  - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geldt(en);
  - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360<sup>o</sup>-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelingsgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

## II. Kwaliteitenprofiel per functiegroep

**N.B.** De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

<b>Ervaring</b>	<b>Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15</b>
	<u>S13-15</u> langjarige en meervoudige / brede ervaring (o.a. meer inspectiediensten, - sectoren, beleid, uitvoering) en succesvol; ervaring met toezicht danwel opsporing en/of ervaring relevant voor de sector én voor het aandachtsveld; succesvol in het leiden van een (project)team, in coördineren of aansturen van complexe/ politiek of bestuurlijk gevoelige/ interdepartementale toezichts- en/of opsporingstrajecten
<b>Opleiding: Rijk</b>	
Werk- en denk-niveau	<u>S13-15</u> WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	WO: relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector of het aandachtsveld <u>S13-15</u> wettelijk vereiste bevoegdheden/diploma's; ruime of diepgaande / specialistische kennis van relevante wet- en regelgeving; kennis en vaardigheden voor het ontwikkelen van (innovatieve) methoden en technieken voor toezicht en opsporing
Opleidingsrichting en/of vakkennis	
Overige kennis en vaardigheden	<u>S13-15</u> leiden van een team; aansturen van complexe en politiek of bestuurlijk gevoelige projecten of processen;
<b>Opleiding departementspecifiek</b>	
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Overige kennis en vaardigheden	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
<b>Competenties uit het kernprofiel</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oordeelsvorming</li> <li>• Visie</li> </ul>

<b>Ervaring</b>	<b>Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omgevingsbewustzijn</li> <li>• Durf</li> <li>• Plannen en organiseren</li> <li>• Aansturen groep</li> <li>• Creativiteit</li> </ul>
<b>Departementsspecifieke competenties (eventueel)</b>	
	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

## **Functietyperingen Functiefamilie Toezicht**

### **Algemene toelichting**

#### *Toepassing van de functietyperingen*

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen.

#### *Geraadpleegde bronnen*

- Fuwasys
- Kader Topstructuur en Topfuncties 2007

#### *Leeswijzer*

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

## Functietypering Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13-15

Coördineert en verbindt meerdere toezichtvormen en realiseert integraal toezicht en/of levert vanuit de expertrol specialistische adviezen

	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
FUWASYS	44444 44444 44 44 (56) Schaal 13	45444 45544 44 44 (59) Schaal 14	45445 45545 44 45 (62) Schaal 15
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coördinatie, verbinding en aansturing (en realisering) van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant specialistisch toezichtgebied</li> <li>• tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gegeven binnen gestelde (inter-) nationale context van protocollen/richtlijnen die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen</li> <li>• directe invloed op ontwikkeling van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen</li> <li>• sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende complexe (deel)toezichtgebieden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coördinatie, verbinding en aansturing, <b>integre</b>ren en realiseren van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant <b>zeer</b> specialistisch toezichtgebied</li> <li>• tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gegeven binnen de gestelde (inter-)nationale context van protocollen/richtlijnen, die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen</li> <li>• <b>sterk verweven zijn met het strategisch beleid</b></li> <li>• <b>richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling en realisatie van</b> strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen</li> <li>• sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende <b>zeer</b> complexe (deel)toezichtgebieden</li> <li>• <b>veelheid van verschillende autonome overlegpartners</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coördinatie, verbinding en aansturing, integreren en realiseren van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant zeer specialistisch <b>en complex</b> toezichtgebied</li> <li>• tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gegeven binnen de gestelde (inter-)nationale context van protocollen/richtlijnen, die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen</li> <li>• <b>strategische en gevoelige vraagstukken op maatschappelijk en/of politiek-bestuurlijk toezichtgebied</b></li> <li>• <b>fundamentele</b> invloed op ontwikkeling en realisatie van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen</li> <li>• sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende zeer complexe en <b>gevoelige</b> (deel)toezichtgebieden</li> <li>• veelheid van verschillende autonome overlegpartners</li> </ul>
	<b>Resultaten</b>	<b>Resultaten</b>	<b>Resultaten</b>
<i>toezicht</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een breed (deel-)toezichtgebied</li> <li>• deelgenomen en sturing gegeven aan gezamenlijke acties met andere inspectiediensten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een <b>zeer complex</b> en breed <b>toezichtgebied</b></li> <li>• <b>sturing gegeven</b> aan gezamenlijke <b>brede</b> acties met andere inspectiediensten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een zeer complex en breedtoezichtgebied</li> <li>• sturing gegeven aan gezamenlijke brede acties met andere inspectiediensten met een</li> </ul>



	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/ onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en complexe vraagstellingen</li> <li>• inspecties gecoördineerd met specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak kunnen hebben</li> <li>• als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met beperkt mandaat aan bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven</li> <li>• ontwikkelingen onderkend en vertaald naar beleidsvoorstellen</li> <li>• voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht</li> <li>• inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het toezichtgebied</li> <li>• zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en <b>zeer</b> complexe vraagstellingen</li> <li>• inspecties gecoördineerd met specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak hebben</li> <li>• als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met <b>vergaand mandaat</b> aan <b>zwaarste vormen van bestuurlijk overleg</b> met regionale overheden, instellingen en bedrijven</li> <li>• ontwikkelingen onderkend en vertaald naar <b>(strategische)</b> beleidsvoorstellen</li> <li>• voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht</li> <li>• inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het <b>totale</b> toezichtgebied</li> <li>• zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten <b>met zeer complexe problematiek</b></li> </ul>	<p><b>maatschappelijk en politiek gevoelig karakter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/ onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en complexe <b>fundamentele</b> vraagstellingen</li> <li>• inspecties gecoördineerd en sturing gegeven aan zeer <b>complexe</b> specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak hebben</li> <li>• als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met vergaand mandaat aan zwaarste vormen van bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven</li> <li>• voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht met <b>maatschappelijk en politiek zeer</b> gevoelig karakter</li> <li>• inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het totale toezichtgebied</li> <li>• zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten met een complexe <b>maatschappelijk en politiek gevoelige</b> problematiek</li> </ul>
	<b>Speelruimte / Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen</li> <li>• wijze van coördinatie, werkwijzen en inhoud van te leveren toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces</li> <li>• beoordeling op efficiëntie en effectiviteit van de coördinatie, kwaliteit en bruikbaarheid van toezichtresultaten en bijdragen aan het toezichtbeleid</li> <li>• verschuivingen in beleidsdoelstellingen en innovatieve ontwikkelingen beïnvloeden de werkzaamheden en beslissingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen</li> <li>• wijze van coördinatie, <b>ontwikkeling van toezichtbeleid en realisatie van strategische toezichtresultaten</b> komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces</li> <li>• beoordeling op efficiëntie en effectiviteit van de coördinatie, kwaliteit en bruikbaarheid van toezichtresultaten en bijdragen aan de <b>ontwikkeling van strategisch</b> beleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen</li> <li>• wijze van coördinatie, ontwikkeling van toezichtbeleid en realisatie van strategische toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces</li> <li>• <b>beoordeling op efficiëntie van de coördinatie kwaliteit, bruikbaarheid, integratie en realisatie van ontwikkelde adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed</b></li> </ul>

Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• verschuivingen in beleidsdoelstellingen en innovatieve ontwikkelingen beïnvloeden de werkzaamheden en beslissingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• beoordeling op de <b>fundamentele beïnvloeding</b> van de ontwikkeling en realisatie strategisch toezichtbeleid</li> <li>• <b>inspelen op maatschappelijke en/of politiek bestuurlijke toezichtontwikkelingen met (inter)nationale reikwijdte</b></li> </ul>
Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
<ul style="list-style-type: none"> <li>• brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen toezichtgebied en inzicht in aanpalende toezichtgebieden</li> <li>• inzicht in maatschappelijke, organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhangen in bredere context dan eigen (deel-)toezichtgebied</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• brede (en gespecialiseerde) kennis van het <b>eigen en aanpalende</b> toezichtgebieden.</li> <li>• inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke <b>strategische</b> samenhangen in bredere context dan eigen (deel-)toezichtgebied</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen en aanpalende toezichtgebieden.</li> <li>• inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke strategische samenhangen in bredere context dan eigen (deel-)toezichtgebied</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren</li> <li>• vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen</li> <li>• vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van toezichtbeleid, nieuwe ideeën en concepten</li> <li>• vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren</li> <li>• vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen</li> <li>• vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van toezichtbeleid, nieuwe ideeën en concepten</li> <li>• vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren</li> <li>• vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen</li> <li>• vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen <b>en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten</b></li> <li>• vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten</li> </ul>
Contacten	Contacten	Contacten
<ul style="list-style-type: none"> <li>• de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangen tegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten</li> <li>• de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangen tegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten</li> <li>• de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangen tegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten</li> <li>• de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken</li> </ul>

Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders bij het ontwikkelen en realiseren van strategische toezichtdoelstellingen om deze uit te dragen en te verdedigen</li> </ul>