Functiefamilie Uitvoering, Functiegroep Geestelijk Verzorger

Versie: 10 januari 2014

Functiefamilie Uitvoering
Het realiseren van producten en diensten binnen het vastgestelde beleid

Functiegroep Geestelijk Verzorger S12
Begeleidt justitiabelen bij godsdienst- en levensovertuiging

Kernprofiel Geestelijk Verzorger S12
Begeleidt justitiabelen bij godsdienst- en levensovertuiging

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
Opdracht(gever)	• Begeleiding bij godsdienst- en levensovertuiging is zo goed mogelijk tot stand gekomen, persoonlijk en in gemeenschap met anderen • In de begeleiding zijn de uitgangspunten nageleefd, zoals deze zijn overeengekomen tussen levensbeschouwelijke institutie en staat	• Werkt aan een vertrouwensrelatie, benadert de ander op een open en respectvolle wijze • Toont respect voor de normen, waarden en eigenheid van de ander • Gaat zorgvuldig om met persoonlijke informatie • Maakt de eigen (professionele) grenzen duidelijk, houdt (professionele) distantie • Blijft ook onder verleiding of druk handelen volgens de geldende normen en regels	Integriteit
		• Verplaatst zich in de belevingswereld en situatie van de ander en toont begrip • Herkent emoties, spanningen en afwijkend gedrag • Gaat tactvol om met andermans gevoelens en behoeften • Onderkent inter-persoonlijke processen bij zichzelf en anderen en maakt dit bespreekbaar, stuurt het eigen gedrag zonodig bij • Houdt rekening met verschillende (culturele) achtergronden	Inlevingsvermogen
		• Weegt beschikbare informatie en alternatieven tegen elkaar af en maakt een realistische inschatting van benodigde zorg • Maakt bij de keuze voor een interventie een afweging tussen benodigde zorg en het beroepsgeheim enerzijds en veiligheid anderzijds • Schat ernst en risico's van een situatie in en neemt maatregelen	Oordeelsvorming
Omgeving	• Benodigde zorg/begeleiding is effectief afgestemd met andere disciplines en zorgverleners, doorverwijzing is tijdig in gang gezet • Netwerk en samenwerkingsverbanden zijn opgebouwd en onderhouden	• Deelt relevante kennis en informatie met collega's en andere disciplines • Werkt actief aan goede samenwerkingsrelaties, neemt initiatief en stelt zich toegankelijk op • Handelt vanuit het gezamenlijke belang • Stemt af met collega's om in de aanpak op één lijn te blijven • Overbrugt tegenstellingen tussen partijen • Benut kansen om contacten te leggen en samenwerking aan te gaan	Samenwerken
		• Komt uit voor zijn standpunt richting andere disciplines • Onderbouwt het eigen standpunt met heldere argumenten die de ander aanspreken • Doseert argumenten of standpunten op beslissende momenten, richt zich tot de juiste personen	Overtuigingskracht

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
		• Maakt successen en knelpunten zichtbaar	
Bedrijfsvoering • **werkprocessen** • **personeel** • **financieel**	• Rapportages zijn conform richtlijnen opgesteld • Uitgangspunten van het geestelijke ambt en ambtelijke competenties zijn nageleefd		
Vernieuwen en verbeteren	• Bijdragen aan continue verbetering van detentieklimaat zijn geleverd • Kennis en inzicht zijn bevorderd bij aanverwante disciplines	• Signaleert knelpunten in detentieklimaat in brede zin en doet uitvoerbare voorstellen voor verbetering • Volgt ontwikkelingen in het vakgebied en houdt de eigen deskundigheid op peil • Bespreekt casuïstiek met collega's en stelt eigen en andermans inzichten ter discussie • Reflecteert op eigen emoties en gedrag, vraagt om en staat open voor feedback • Laat zien over een reëel inzicht in de eigen sterke en zwakke punten te beschikken	Zelfontwikkeling

Kwaliteitenprofiel Geestelijk Verzorger
Begeleidt justitiabelen bij godsdienst- en levensovertuiging

I. Algemene opmerkingen

Aandachtsgebieden
Onder het kernprofiel geestelijk verzorger vallen geestelijk verzorgers uit alle denominaties.

Toepassing van het kwaliteitenprofiel
Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootschouw, OenF-rapporten.
Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
   - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geeft universitaire studie te hebben voltooid;
   - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
   - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geld(t)(en);
   - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360^0-feedback.
d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkel-gesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
e. Kennis en vaardigheden dienen up-to-date te zijn.

II. Kwaliteitenprofiel

N.B. De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

	Geestelijk Verzorger S12
Ervaring	
	De benoemingsvoorwaarden van de betreffende zendende instantie, die erkend zijn door de Minister van Justitie, zijn van toepassing
Opleiding	
Werk- en denkniveau	Universitair diploma van een door het zendende genootschap erkende ambtsopleiding op masterniveau
Opleidingsrichting en/of vakkennis	Geëigende opleiding voor betreffende denominatie
Overige kennis en vaardigheden	Culturele achtergronden en geloofs- en levensovertuiging, juridische aspecten van vrijheidsbeneming, globale kennis van psychopathologie en drugsgerelateerde problematiek, kennis van de sociale kaart, vaardigheid in omgaan met de doelgroep binnen de detentiesituatie en met de inrichtingscontext van geslotenheid
Overige	
Competenties uit het kernprofiel	• Integriteit • Inlevingsvermogen • Oordeelsvorming • Overtuigingskracht • Samenwerken • Zelfontwikkeling

Functietypering Geestelijk Verzorger S12
Begeleidt justitiabelen bij godsdienst- en levensovertuiging

Algemene toelichting

Toepassing van de functietyperingen
- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen

Geraadpleegde bronnen
- Fuwasys
- Relevante functiebeschrijvingen binnen de overheid

Leeswijzer
- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

Functietypering Geestelijk Verzorger S12
Begeleidt justitiabelen bij godsdienst- en levensovertuiging

	Geestelijk Verzorger S12
Fuwasys	44443 44444 43 43 (53) Schaal 12
Algemene omschrijving	• gesprekken voeren en bijeenkomsten leiden over levensbeschouwelijke en zingevingvraagstukken • coördineren individuele zorgverlening op eigen denominatie • bijdragen aan zorgbeleid op de eigen denominatie en bevordering humaan detentieklimaat
	Resultaten
Geestelijke zorg	• coördinatie van geestelijke zorg aan justitiabelen op eigen denominatie • consultatie aan andere disciplines • ontwikkelingen in de geestelijke zorg vertaald in (inrichtingsoverstijgende) beleidsvoorstellen • humaan detentieklimaat bevorderd • deskundigheid bevorderd bij andere disciplines
	Speelruimte
	• ambtelijke en ambtenaarlijke competenties • beoordeling van begeleiding met andere disciplines • beoordeling op bruikbaarheid van (beleids-)adviezen • benadering wordt afgestemd op eigen analyse van individuele hulpvraag
	Kennis en vaardigheid
	• enige kennis van psychopathologie en verslaving • brede kennis van de eigen denominatie en actuele maatschappelijke ontwikkelingen • inzicht in sociale en juridische samenhangen in bredere context dan eigen werkterrein en vermogen om hierin effectief te acteren • vaardigheid in analyseren van individuele casuïstiek • vaardigheid in uitvoeren van begeleiding aan individuen en groepen justitiabelen • vaardigheid in verdedigen van eigen standpunten vanuit beroepsintegriteit
	Contacten
	• omgaan met emoties bij moeilijk te hanteren individuele justitiabelen met psychosociale problematiek en hiermee tactvol omgaan • overleg op interdisciplinair niveau en bereiken van afstemming, waarbij sprake is van tegengestelde belangen