

Functiefamilie Uitvoering, Functiegroep (Inrichting)beveiligers S4 - 8

Versie: Maart 2023

Het Functiegebouw Rijk kent vier initiële doelen:

- ✓ Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- ✓ Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;
- ✓ Hulpmiddel bij het inrichten van organisaties;
- ✓ Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (tussen departementen).



*Klik op de afbeelding
voor een toelichtende
animatie*

Functiefamilie Uitvoering (26 functiegroepen)

- Medewerker Verwerken en Behandelen (S3 - 8)
- Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S8 - 11)
- Senior Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S11 - 14)
- Commissiesecretaris (S8 - 13)
- Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S5 - 8)
- Senior Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S9 - 11)
- Expert Vastgoed en Infrastructuur (S11 - 14)
- Senior Medewerker IV (S8 - 11)
- Expert IV (S11 - 13)
- Operationeel Medewerker WIV/WVO (S5 - 8)
- Operationeel Specialist WIV/WVO (S9 - 11)
- Senior Operationeel Specialist WIV/WVO (S11 - 13)
- **(Inrichting)beveiligers (S4 - 8)**
- Inrichtingswerker (S6 - 8)
- Medewerker Educatie en Vorming (S5 - 9)
- Zorgprofessional (S6 - 10)
- Forensisch Therapeutisch Werker (S7 - 9)
- Sociaal- Maatschappelijk Werker (S8 - 10)

- Medicus/Gedragswetenschapper (S10 - 14)
- Geestelijk Verzorger (S12)
- Medewerker Operatoneel Verkeersmanagement (S4 - 10)
- Medewerker Nautisch (S4 - 8)
- Operationeel Medewerker Scheepsmanagement (S6 - 10)
- Assistent Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S1 - 3)
- Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S4 - 7)
- Senior Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S8 - 9)

Functiefamilie Uitvoering

Definitie: Het realiseren van producten en diensten binnen het vastgestelde beleid

Toelichting: Producten en/of diensten: processen, dossiers, systemen, implementatie, aanvragen, beschikkingen, vergunningen, besluiten, instructies, normen, kaders, richtlijnen, voorstellen, plannen, analyses, opdrachten, (onderzoeks/verantwoordings)rapporten, nota's, vertalingen, dossiers, (management)informatie, publieksvoorlichting (content, voorlichtingsmateriaal, schriftelijke / telefonische beantwoording op vragen van burgers etc.), zittings-/procesvertegenwoordiging, etc

Functiegroep (Inrichting)beveiliger, S4 - 8

Definitie: Verzorgt de beveiliging van personen, gebouwen en vervoer.

Kernprofiel Functiegroep (Inrichting)beveiligers, S4 - 8

Leeswijzer:

- Het doel van het kernprofiel is het in beeld brengen van de resultaten van werkzaamheden, en het gedrag en competenties die daarvoor nodig zijn.
- Het kernprofiel is een hulpmiddel bij de inrichting van organisaties. De te bepalen resultaten, het benodigde gedrag en de competenties zijn bruikbaar als kader voor de beschrijving van organisatieonderdelen en functiebeelden.
- Toelichting op de begrippen:
 - te behalen resultaten: hierin staat beschreven wat organisaties en functies moeten bereiken, hoe de omgeving daarbij te betrekken, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en wat en hoe kan worden bijgedragen aan vernieuwen en verbeteren van de organisatie en werkprocessen.
 - benodigd gedrag: dit zijn de gedragsvoorbeelden bij de genoemde competenties, specifiek geformuleerd voor deze functiegroep.
 - competenties: het functiegebouw Rijk maakt gebruik van de competentietaal Rijk, dat wil zeggen, dat de namen van de competenties zijn overgenomen. De gedragsvoorbeelden in het kernprofiel zijn specifiek voor deze functiegroep en wijken soms af van de competentietaal Rijk.

N.B.: De competentietaal Rijk is een woordenboek met de competenties die de Rijksoverheid gebruikt. Het bevat 41 competenties. Iedere competentie is voorzien van een beschrijving van het concrete en waarneembare gedrag dat bij deze competentie hoort.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>1. Wat te bereiken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd c.q. hersteld • Beveiligingswerkzaamheden (toegangscntrole, inschrijven, controles, inspecties, bejegening, fouilleren, surveillance, zoekacties in het kader van drugsbeleid, wapenbezit, contrabande, begeleiden van externe partners en werkzaamheden etc.) zijn uitgevoerd • Er is adequaat en tijdig opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties Ordeverstoringen zijn voorkomen door de-escalerend communiceren • Aansturing van operaties, acties en beveiligingsopdrachten is verzorgd (groepscommandant, sectiecommandant) • Uitvoering van inkomstenprocedures zijn uitgevoerd • Bejegening is afgestemd op de doelgroep. • Inzet van vrijheidsbeperkende middelen is uitgevoerd • Materiële en immateriële hulp is doeltreffend uitgevoerd • Overdracht (schriftelijk en/of mondeling) van werkzaamheden is uitgevoerd • Registratie/rapportage van incidenten en bijzonderheden en (administratieve) afhandeling heeft plaatsgevonden • Over de inzet van vrijheidsbeperkende middelen en toepassing van geweld is verantwoording afgelegd • Instructie van hondengeleiders heeft plaatsgehad • Inzet van honden is afgestemd op de situatie • Transport, beveiliging en begeleiding zijn georganiseerd en volgens plan verlopen • Transport en begeleiding zijn afgestemd met ketenpartners 	<p>Besluiten nemen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stelt de juiste prioriteiten • Schat risico's en gevaar in en neemt tijdig maatregelen • Stemt het gebruik van geweld af op de situatie <p>Inlevingsvermogen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maakt een voortdurende inschatting van de gemoedstoestand van de justitiabele/ingeslotene • Neemt, ook zonder volledige informatie en klankbord zelfstandig besluiten om situatie veilig te stellen • Herkent emoties, spanningen en afwijkend gedrag • Verplaatst zich in de positie van de justitiabele/ingeslotene of bezoeker en ketenpartners en anticipeert hierop • Stemt de eigen verbale en non-verbale benaderingswijze af op persoon en situatie <p>Stressbestendigheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Blijft in lastige omstandigheden beheerst en doelmatig werken. • Toont zich kalm en zelfverzekerd • Houdt overzicht, handelt vlot en vastberaden • Blijft ook in rustige perioden alert en waakzaam <p>Integriteit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Benadert justitiabelen/ingeslotene en bezoekers respectvol en blijft te allen tijde correct en rustig • Gaat zorgvuldig en zuiver om met persoonlijke en gevoelige informatie • Maakt de eigen professionele grenzen duidelijk, houdt professionele distantie en stelt afwijkingen van de norm aan de orde • Blijft ook onder verleiding of druk handelen volgens de geldende normen en waarden <p>Accuraat werken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkt nauwkeurig, met aandacht en concentratie • Merkt onregelmatigheden op • Is steeds alert op signalen van afwijkend gedrag en mogelijk onveilige situaties • Leeft nauwgezet voorgeschreven procedures en veiligheidsvoorschriften na • Stemt bij twijfel af met een collega of leidinggevende

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
	<p>Gevraagde ondersteuning bij operaties, acties en beveiligingsopdrachten in de keten is geleverd</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Biedt overzicht in plan van aanpak, stemt af t.a.v. taakverdeling, eventuele risico's en complicaties en werkt alternatieven en risico's uit • Draagt zorg voor een goede afstemming met ketenpartners <p>Flexibiliteit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is zich bewust van de (politieke) (afbreuk-)risico's en vluchtgevaar die tijdens een opdracht kunnen optreden en anticipeert daarop • Past de werkwijze aan bij de verschillende doelgroepen • Stemt de aanpak van de werkzaamheden af op de situatie en de risico's die daarin kunnen optreden
<p>2. Hoe betrek je de omgeving daarbij?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De juiste hulpverleningsorganisaties zijn effectief ingeschakeld bij calamiteiten • (Vervoers-)capaciteit is geleverd aan overheidsdiensten 	<p>Samenwerken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stemt af met collega's om in de aanpak op één lijn te blijven • Draagt actief bij aan een open en prettige teamsfeer • Geeft op tactvolle en transparante wijze feedback • Toont oprechte betrokkenheid bij collega's en biedt gevraagd en ongevraagd ondersteuning • Bewaakt de balans tussen belasting en belastbaarheid bij zichzelf en collega's • Gaat effectief om met verschillen tussen personen en heeft oog voor interculturele verschillen
<p>3. Met welke mensen en middelen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wet- en regelgeving, protocollen, circulaire, dienstinstructies, procedures en veiligheidsvoorschriften zijn nageleefd • Terugkoppeling van geconstateerde onregelmatigheden is verzorgd • Bijdrage aan reconstructies is geleverd • Proces-verbaal of rapportage is opgemaakt • Administratie en intern beheer is op orde <p>Alleen voor coördinerende rollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuïteit van werkprocessen is gewaarborgd (Geldt alleen voor coördinerende rollen); • Kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd 	<p>Accuraat werken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Signaleert en corrigeert afwijkingen en onvolledigheden, ook in geval van routinematig werk. • Houdt zich aan de voorschriften of afgesproken kwaliteitsnormen. • Toetst regelmatig de kwaliteit van het eigen werk.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>4. Wat draag je bij aan vernieuwen en verbeteren?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bijdragen aan continue verbetering van werkprocessen zijn geleverd • Bijdragen aan de deskundigheidsbevordering van collega's is verzorgd 	<p>Zelfontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelt kennis en ervaring met collega's organisatiebreed • Maakt zich nieuwe procedures snel eigen • Leert van eigen ervaring en fouten • Stelt zich open voor feedback van collega's en trekt hier lering uit • Houdt zicht op de deskundigheid van collega's en draagt bij waar nodig

Funcfietyperingen Functiegroep (Inrichting)beveiliger, S4 - 8

Leeswijzer:

- Het doel van de functietyperingen is inzicht geven in de onderscheidende werkzaamheden binnen deze functiegroep.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevendenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan ter ondersteuning van de gesprekscyclus gebruikt worden.
- De niveauverschillen zijn in **vet-blauw** aangegeven.
- Toelichting op de begrippen:
 - FUWASYS: de basis voor de schaalbepaling van de functietypering
 - Algemene omschrijving: hier staan de belangrijkste niveauverschillen uit de Resultaten, Speelruimte/kaders, Kennis en Vaardigheid en Contacten
 - Resultaten: hier staan de afgeronde werkzaamheden in oplopende zwaarte(n) beschreven.
 - Speelruimte/kaders: hier staat vermeld waarover verantwoording wordt afgelegd, welke de kaders zijn waar medewerkers zich aan hebben te houden en wat de beslissingsvrijheid is binnen de functie.
 - Kennis en vaardigheid: hier staan de kennis- en vaardigheidseisen vermeld in FUWASYS-termen.
 - Contacten: hier worden het doel en de aard van de contacten omschreven.

	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
FUWASYS	22222 12212 22 22 (26)	Variant 1 22222 22222 22 22 (28) Variant 2 32222 23222 22 22 (30)	322 32 33222 22 22 (32)	32 332 3322 3 23 32 (36)	32332 332 33 33 32 (38)
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> • bewaking en beveiliging van personen, gebouwen en terreinen • er kan worden teruggevallen op bekendheid met situaties waarbij de wijze van handelen wordt bepaald door strakke gedetailleerde kaders • sprake van waarneming en afweging van feiten en gedragingen en dit signaleren 	<p>In dit schaalniveau worden 2 varianten onderscheiden:</p> <p>Variant 1. Seniorschap woonbeveiliging</p> <p>Variant 2. Inkomsten, transport en/of detentietoezicht</p> <ul style="list-style-type: none"> • bewaking en beveiliging, van personen gebouwen en terreinen • de wijze van handelen wordt bepaald door werkafspraken, regels en voorschriften • inspelen op verschillende eerder voorgekomen situaties waarbij sprake is van interpretatie van feiten en gedragingen waarop de eigen benadering wordt afgestemd (variant 2) 	<p>In dit schaalniveau gaat het om het seniorschap bij inkomsten, transport en/of detentietoezicht en specialistische transport- en beveiligingsopdrachten</p> <ul style="list-style-type: none"> • bewaking en beveiliging van personen, gebouwen en terreinen en transport • de wijze van handelen wordt bepaald door werkafspraken regels en voorschriften • incidenten en calamiteiten adequaat aangepakt • inspelen op verschillende eerder voorgekomen situaties waarbij sprake is van interpretatie van feiten en gedragingen waarop de eigen benadering wordt afgestemd • bij het coördineren van activiteiten (bij calamiteiten) moet 	<p>In dit schaalniveau gaat het om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • speciale (extramurale) transport en beveiligingsopdrachten zijn uitgevoerd en voorbereid • (grootschalige) incidenten en calamiteiten zijn adequaat aangepakt en gecoördineerd. • voorbereiding en uitvoering van speciale beveiligingsopdrachten en -interventies en extramuraal transport en coördinatie ter plaatse is verzorgd • opgetreden als verantwoordelijk beveiligingsambtenaar bij operaties. • onderhoudstrainingen voor honden verzorgd. • Vaardigheids-trainingen voor 	<p>In dit schaalniveau gaat het om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • grootschalige, mediagevoelige nationale en internationale inzet bij incidenten en calamiteiten met een verhoogd risicoprofiel is adequaat aangepakt en gecoördineerd. • dagelijkse werkzaamheden zijn gecoördineerd, ook buiten de operationele inzet.

	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
			worden ingespeeld op niet eerder voorgekomen situaties	hondengeleiders verzorgd	
	Resultaten	Resultaten	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>Bewaking en beveiliging</i>	<ul style="list-style-type: none"> • orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd • tijdig opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties volgens dienstinstructies en calamiteitenplan 	<p><u>Variant 2. Inkomsten, transport en/of detentietoezicht:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd, mede door de-escalierend communiceren • adequaate en tijdig opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform werkafspraken en calamiteitenplan • transport en begeleiding volgens protocol en veilig verlopen • inname, controle en beheer van eigendommen volgens protocol uitgevoerd • visitatie en DNA-afname volgens protocol uitgevoerd • materiële en immateriële hulp doeltreffend uitgevoerd conform procedures 	<ul style="list-style-type: none"> • orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd, mede door de-escalierend communiceren • adequaat gecoördineerd tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform werkafspraken en calamiteitenplan • transport en begeleiding gecoördineerd en veilig verlopen • inname, controle en beheer van eigendommen volgens protocol uitgevoerd • visitatie en DNA-afname volgens protocol uitgevoerd • materiële en immateriële hulp doeltreffend uitgevoerd conform procedures • de bewaking en beveiliging van media- of politieke gevoelige personen, van verdachten en getuigen ten behoeve van de internationale tribunalen. • personen met een verhoogd risicoprofiel 	<ul style="list-style-type: none"> • orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd, mede door de-escalierend communiceren en optreden • adequaat gecoördineerd tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform werkafspraken en calamiteitenplan • transport en begeleiding gecoördineerd en veilig verlopen • inname, controle en beheer van eigendommen volgens protocol uitgevoerd • visitatie en DNA-afname volgens protocol uitgevoerd • materiële en immateriële hulp doeltreffend uitgevoerd conform procedures • extramurale transporten en speciale beveiligingsopdrachten zijn goed voorbereid en georganiseerd rekening houdend met onverwachte zaken 	<ul style="list-style-type: none"> • transport en begeleiding van grootschalige, mediagevoelige (inter-) nationale operaties zijn gecoördineerd en veilig verlopen • extramurale transporten en speciale beveiligingsopdrachten zijn goed voorbereid en georganiseerd rekening houdend met onverwachte zaken (hoogste geweldssegment) • knelpunten signaleerd bij de uitvoering van de speciale operaties, acties en beveiligingsopdrachten en de voorstellen ter verbetering beïnvloeden het realiseren van het eindproduct van de werkenheid • de vondst van contrabande is correct afgehandeld

	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
			<p>kennen (zoals agressief gedrag, psychisch afwijkend gedrag of vluchtgevaarlijk)</p> <ul style="list-style-type: none"> herstellen van de orde, het uitvoeren en verlenen van assistentie bij zoekacties en evacuaties van inrichtingen het met een drugshond controleren/opsporen van drugs binnen inrichtingen trainen en verzorgen van de hond 	<p>(hoogste geweldssegment)</p> <ul style="list-style-type: none"> knelpunten gesignaleerd bij de uitvoering van de speciale operaties en de voorstellen ter verbetering beïnvloeden het realiseren van het eindproduct van de werkeenheden onderhoudstrainingen voor honden verzorgd 	
Coördinatie en vakinhoudelijke begeleiding		<p><u>Variant 1. Seniorschap woonbeveiliging:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd werkprocessen geoptimaliseerd kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert 	<ul style="list-style-type: none"> continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd werkprocessen geoptimaliseerd kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert 	<ul style="list-style-type: none"> continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd werkprocessen geoptimaliseerd kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert operationele aansturing bij bijzondere extramurale transporten, beveiligingsopdrachten en calamiteitenbestrijding operationele afstemming met ketenpartners 	<ul style="list-style-type: none"> continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd werkprocessen geoptimaliseerd kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert operationele leiding bij grootschalige, (inter-) nationale mediagevoelige transporten, beveiligingsopdrachten en calamiteitenbestrijding operationele afstemming met ketenpartners

	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
				<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheidstrainingen voor senior transportgeleiders/hondengeleiders verzorgd • inzet is geëvalueerd • kwaliteit van de senior transportgeleider/hondengeleider is bewaakt en zo nodig bijgesteld 	<ul style="list-style-type: none"> • operationele inzet voorbereid en verwerkt in een draaiboek (plan van aanpak) • operationele aansturing van een groep waaronder het verzorgen van briefing en debriefing • operationele aansturing bij bijzondere grootschalige extramurale transporten, beveiligingsopdrachten en calamiteitenbestrijding • activiteiten zijn gecoördineerd • mentoren zijn begeleid
	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/Kaders	Speelruimte/Kaders
	<ul style="list-style-type: none"> • gedetailleerde dienst- en werkinstructies zijn kaderstellend • beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken • er worden naar eigen afweging keuzes gemaakt binnen gestelde kaders 	<ul style="list-style-type: none"> • werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend • beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken • beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (variant 1) • er worden naar eigen afweging keuzes 	<ul style="list-style-type: none"> • werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend • beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken • beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (seniorschap) • benadering wordt afgestemd op eigen 	<ul style="list-style-type: none"> • werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend • beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken • beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (seniorschap) benadering wordt afgestemd op eigen 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsplan, regels en voorschriften zijn kaderstellend • benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen • bejegeningbeleid en beveiligingsplan zijn kaderstellend • beoordeling van begeleiding en interventies op

	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
		gemaakt binnen gestelde kaders (variant 1) <ul style="list-style-type: none"> • benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen (variant 2) 	interpretatie van feiten en gedragingen <ul style="list-style-type: none"> • Er is vrijheid voor een afweging van mogelijke oplossingen 	interpretatie van feiten en gedragingen <ul style="list-style-type: none"> • beoordeling van eindproducten op overeenstemming met normen, criteria of specificaties. • er is vrijheid voor een afweging van mogelijke oplossingen 	afstemming met het beveiligingsbeleid en het bejegeningbeleid <ul style="list-style-type: none"> • beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse werkzaamheden
	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
<i>Kennis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • vaktechnische kennis op het gebied van apparatuur, bewaking en beveiliging • kennis van (veiligheids-)voorschriften en procedures 	<ul style="list-style-type: none"> • vaktechnische kennis op het gebied van apparatuur, bewaking en beveiliging • kennis van (veiligheids-)voorschriften en procedures • inzicht in intermenselijk gedrag 	<ul style="list-style-type: none"> • vaktechnische kennis op het gebied van apparatuur, bewaking en beveiliging • kennis van (veiligheids-)voorschriften en procedures • inzicht in intermenselijk gedrag 	<ul style="list-style-type: none"> • vaktechnische kennis op het gebied van bewaking, apparatuur en organiseren van beveiliging • kennis van (veiligheids-)voorschriften en procedures • inzicht in intermenselijk gedrag en bejegening 	<ul style="list-style-type: none"> • theoretische en toepassingsgerichte kennis van beveiliging en methodieken op het gebied van begeleiding en bejegening • kennis van (veiligheids-)voorschriften en procedures • inzicht in intermenselijk gedrag en bejegening
<i>Vaardigheid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • nauwkeurigheid en zorgvuldigheid bij het naleven en handhaven van regels en voorschriften • communicatieve vaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • nauwkeurigheid en zorgvuldigheid bij het naleven en handhaven van regels en voorschriften • communicatieve vaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • nauwkeurigheid en zorgvuldigheid bij het naleven en handhaven van regels en voorschriften • communicatieve vaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • improviserende, communicatieve, organiserende, didactische of adviesvaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • improviserende, communicatieve, organiserende of adviesvaardigheden

	(Inrichtings)beveiliging Schaal 4	(Inrichtings)beveiliging Schaal 5	(Inrichtings)beveiliging Schaal 6	(Inrichtings)beveiliging Schaal 7	(Inrichtings)beveiliging Schaal 8
	Contacten	Contacten	Contacten	Contacten	Contacten
	<ul style="list-style-type: none"> • toelichting geven over (veiligheids)voorschriften • uitwisseling van informatie over de voortgang van de werkzaamheden 	<ul style="list-style-type: none"> • toelichting geven over (veiligheids)voorschriften (de-escalerend communiceren) • uitwisseling van informatie over de voortgang van de werkzaamheden 	<ul style="list-style-type: none"> • toelichting geven over (veiligheids)voorschriften (de-escalerend communiceren) • uitwisseling van informatie over de voortgang van de werkzaamheden 	<ul style="list-style-type: none"> • het (samen)werken met ketenpartners aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat. • verschillen van inzicht en belangen kunnen hierbij optreden 	<ul style="list-style-type: none"> • het (samen)werken met ketenpartners aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat. • verschillen van inzicht en belangen kunnen hierbij optreden

Kwaliteitenprofiel Functiegroep (Inrichting)beveiligers, S4 - 8

- Leeswijzer:
- Het doel van het kwaliteitenprofiel is het beschrijven van de functievereisten die horen bij de functiegroep.
- Het kwaliteitenprofiel is een hulpmiddel bij de bepaling van de benodigde kennis, ervaring en competenties van organisatieonderdelen en functies.
- Het kwaliteitenprofiel kan niet worden gebruikt voor het indelen in een functieschaal. Gebruik daarvoor de functietypering.
- Voorbeelden van functievereisten zijn:
 - werk- en denkniveau
 - opleidingsrichting en/of vakkennis
 - overige kennis en vaardigheden
 - ervaring
- De functievereisten van een functiegroep kunnen ook voor andere functiegroepen van toepassing zijn.
- Voor meer informatie klik op de website www.leerrijk.nl

Kwaliteitenprofiel per schaalniveau

<i>Functiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
<i>Functievereisten</i>					
Ervaring					
Woonbeveiliging	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers S4 	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Inkomsten	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers (inkomsten) S5 	n.v.t.	n.v.t.
Detentietoezicht	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers S4 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers (detentietoezicht) S5 	n.v.t.	n.v.t.
Transport(-begeleiding)	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers (transport) S5 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers (transport) S5 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jaar ervaring met specialistische taken
Hondengeleiding/instructie	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	n.v.t.

<i>Funcatiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
Opleiding					
<i>1. Werk- en denkniveau</i>					
Woonbeveiliging	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 2	n.v.t.	n.v.t.
Inkomsten	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 2	n.v.t.	n.v.t.
Detentietoezicht	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 2	n.v.t.	n.v.t.
Transport(- begeleiding)	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 4	MBO niveau 4
Hondengeleiding/ instructie	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 4	n.v.t.

<i>Funcatiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
<i>2. Opleidingsrichting en/of vakkennis</i>					
Woonbeveiliging	geen specifieke opleidingseis Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + BHV-opleiding	<ul style="list-style-type: none"> instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules 	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Inkomsten	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> geen specifieke opleidingseis Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + BHV-opleiding + biometrie 	<ul style="list-style-type: none"> instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules 	n.v.t.	n.v.t.
Detentietoezicht	<ul style="list-style-type: none"> geen specifieke opleidingseis Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + BHV-opleiding 	<ul style="list-style-type: none"> instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules <p>Mentor:</p> <ul style="list-style-type: none"> instroomeis diploma interne opleidingen + extra speciale mentortrainingen en opleiding praktijkbegeleider MBO-2 	<ul style="list-style-type: none"> instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules, ploegleider BHV, commandant IBT, WACO (wachtcommandant) <p>WACO:</p> <ul style="list-style-type: none"> instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules, ploegleider BHV, commandant IBT, WACO (wachtcommandant) organisatorische/leidinggevende vaardigheden. <p>Mentor:</p> <ul style="list-style-type: none"> vakinhoudelijk begeleiden collega's 	n.v.t.	n.v.t.

<i>Funcatiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
Transport(-begeleiding)	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • Regeling Toetsing GeweldsBeheersing (RTGB) • BHV-opleiding • Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + vervoersopleiding + vuurwapenopleiding • Algemene Zelfverdediging • BOA 	<ul style="list-style-type: none"> • Regeling Toetsing GeweldsBeheersing (RTGB) • instroomeis diploma interne opleidingen • Rijbewijs plus • aanvullende rijvaardigheids-opleidingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Regeling Toetsing GeweldsBeheersing (RTGB) • Voortgezette specifieke taakgerichte opleidingen en modules 	<ul style="list-style-type: none"> • Regeling Toetsing GeweldsBeheersing (RTGB) • opleiding groepscommandant
Hondengeleiding/ instructie	n.v.t.	n.v.t.	interne opleiding: <ul style="list-style-type: none"> • MBO beveiligers 2 + DJI basisopleiding (BBO) + BHV-opleiding; • Vuurwapenopleiding; • Pepperspray; • Algemene Zelfverdediging; • BOA; • functiegerichte opleiding t.b.v. trainingen en certificering van (drugs) honden • Rijbewijs plus • aanvullende rijvaardigheids-opleidingen 	<ul style="list-style-type: none"> • instructeur speurhonden 	n.v.t.

<i>Funcatiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
3. <i>Overige kennis en vaardigheden</i>					
Woonbeveiliging	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, communicatieapparatuur, benader- en vechttechnieken, omgaan met culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • coördinerende vaardigheden, vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Inkomsten	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, communicatieapparatuur, benader- en vechttechnieken, omgaan met culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • coördinerende vaardigheden, vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	n.v.t.	n.v.t.
Detentietoezicht	<ul style="list-style-type: none"> • Beveiligingsprocedures • communicatieapparatuur, • benader- en vechttechnieken, • omgaan met culturele diversiteit, • mondelinge en • schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Beveiligingsprocedures • communicatieapparatuur, • benader- en vechttechnieken, • omgaan met culturele diversiteit, • mondelinge en • schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Beveiligingsprocedures • communicatieapparatuur, • benader- en vechttechnieken, • omgaan met culturele diversiteit, • mondelinge en • schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid 	n.v.t.	n.v.t.

<i>Functiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in omgaan met de doelgroep • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in omgaan met de doelgroep • conflicthantering/ de-escaleren • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in omgaan met de doelgroep • conflicthantering/ de-escaleren <p>WACO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organisatorische/leidinggevende vaardigheden. • Mentor: vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 		
Transport(-begeleiding)	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • communicatieapparatuur, • benader- en vechttechnieken, • omgaan met culturele diversiteit, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering/de-escaleren • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • communicatieapparatuur, • benader- en vechttechnieken, • omgaan met culturele diversiteit, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering/de-escaleren • coördinerende vaardigheden, vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • Coördinerende vaardigheden • Goede beheersing van de Engelse taal • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau • Aanvullende competentie: Plannen en organiseren

<i>Functiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
Hondengeleiding/ instructie	n.v.t.	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • jaarlijks voldoen aan RTGB; • beveiligingsprocedures; • communicatieapparatuur; benader- en vechttechnieken; • omgaan met culturele diversiteit; • (motiverende) bejegening • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; • vaardigheid in het omgaan met de doelgroep; • conflicthantering; • relevante wet- en regelgeving; • bereikbaarheid en beschikbaarheid; • enige kennis van vreemde talen; • flexibel en landelijk inzetbaar • verdovende middelen; • verzorging van de hond. • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • didactische vaardigheden • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	n.v.t.

<i>Functiegroep</i>	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
Overige					
Competenties uit het kernprofiel	<ul style="list-style-type: none"> • Besluiten nemen • Inlevingsvermogen • Stressbestendigheid • Integriteit • Accuraat werken • Flexibiliteit • Samenwerking • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Besluiten nemen • Inlevingsvermogen • Stressbestendigheid • Integriteit • Accuraat werken • Flexibiliteit • Samenwerking • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Besluiten nemen • Inlevingsvermogen • Stressbestendigheid • Integriteit • Accuraat werken • Flexibiliteit • Samenwerking • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Besluiten nemen • Inlevingsvermogen • Stressbestendigheid • Integriteit • Accuraat werken • Flexibiliteit • Samenwerking • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Besluiten nemen • Inlevingsvermogen • Stressbestendigheid • Integriteit • Accuraat werken • Flexibiliteit • Samenwerking • Zelfontwikkeling