

Functiefamilie Uitvoering, Functiegroep Inrichtingswerker S6- 8

Versie: Maart 2023

Het Functiegebouw Rijk kent vier initiële doelen:

- ✓ Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- ✓ Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;
- ✓ Hulpmiddel bij het inrichten van organisaties;
- ✓ Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (tussen departementen).



*Klik op de afbeelding
voor een toelichtende
animatie*

Functiefamilie Uitvoering (26 functiegroepen)

- Medewerker Verwerken en Behandelen (S3 - 8)
- Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S8 - 11)
- Senior Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S11 - 14)
- Commissiesecretaris (S8 - 13)
- Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S5 - 8)
- Senior Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S9 - 11)
- Expert Vastgoed en Infrastructuur (S11 - 14)
- Senior Medewerker IV (S8 - 11)
- Expert IV (S11 - 13)
- Operationeel Medewerker WIV/WVO (S5 - 8)
- Operationeel Specialist WIV/WVO (S9 - 11)
- Senior Operationeel Specialist WIV/WVO (S11 - 13)
- (Inrichting)beveiliging (S4 - 8)
- **Inrichtingswerker (S6 - 8)**
- Medewerker Educatie en Vorming (S5 - 9)
- Zorgprofessional (S6 - 10)
- Forensisch Therapeutisch Werker (S7 - 9)
- Sociaal - Maatschappelijk Werker (S8 - 10)
- Medicus/Gedragswetenschapper (S10 - 14)
- Geestelijk Verzorger (S12)
- Medewerker Operatoneel Verkeersmanagement (S4 - 10)

- Medewerker Nautisch (S4 - 8)
- Operationeel Medewerker Scheepsmanagement (S6 - 10)
- Assistent Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S1 - 3)
- Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S4 - 7)
- Senior Medewerker Natuur-en Terreinbeheer (S8 - 9)

Functiefamilie Uitvoering

Definitie: Het realiseren van producten en diensten binnen het vastgestelde beleid

Toelichting: Producten en/of diensten: processen, dossiers, systemen, implementatie, aanvragen, beschikkingen, vergunningen, besluiten, instructies, normen, kaders, richtlijnen, voorstellen, plannen, analyses, opdrachten, (onderzoeks/verantwoordings)rapporten, nota's, vertalingen, dossiers, (management)informatie, publieksvoorlichting (content, voorlichtingsmateriaal, schriftelijke / telefonische beantwoording op vragen van burgers etc.), zittings-/procesvertegenwoordiging, etc.

Functiegroep Inrichtingswerker, S6 – 8

Definitie: Zorgt voor beveiliging, observatie, begeleiding en voorbereiding op resocialisatie van justitiabelen, in een beveiligde leefomgeving

Kernprofiel Inrichtingswerker, S6 - 8

Leeswijzer:

- Het doel van het kernprofiel is het in beeld brengen van de resultaten van werkzaamheden, en het gedrag en competenties die daarvoor nodig zijn.
- Het kernprofiel is een hulpmiddel bij de inrichting van organisaties. De te bepalen resultaten, het benodigde gedrag en de competenties zijn bruikbaar als kader voor de beschrijving van organisatieonderdelen en functiebeelden.
- Toelichting op de begrippen:
 - te behalen resultaten: hierin staat beschreven wat organisaties en functies moeten bereiken, hoe de omgeving daarbij te betrekken, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en wat en hoe kan worden bijgedragen aan vernieuwen en verbeteren van de organisatie en werkprocessen.
 - benodigd gedrag: dit zijn de gedragsvoorbeelden bij de genoemde competenties, specifiek geformuleerd voor deze functiegroep.
 - competenties: het functiegebouw Rijk maakt gebruik van de competentietaal Rijk, dat wil zeggen, dat de namen van de competenties zijn overgenomen. De gedragsvoorbeelden in het kernprofiel zijn specifiek voor deze functiegroep en wijken soms af van de competentietaal Rijk.

N.B.: De competentietaal Rijk is een woordenboek met de competenties die de Rijksoverheid gebruikt. Het bevat 41 competenties. Iedere competentie is voorzien van een beschrijving van het concrete en waarneembare gedrag dat bij deze competentie hoort.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>1. Wat te bereiken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intake, voorlichting en informatievoorziening aan justitiabelen zijn uitgevoerd volgens afspraken • Continuïteit en maximale deelname aan het (dag)programma en groepsproces zijn zo goed mogelijk gerealiseerd • Bijdragen zijn geleverd aan gedragsverandering bij justitiabelen, door motiverende bejegening en toepassing van erkende methoden • Materiële en Immateriële hulp is verleend • Veilig, stabiel en hygiënisch werk- en leefklimaat zijn optimaal gerealiseerd • Controles en inspecties zijn volgens dienstinstructies uitgevoerd • (Dreigende) ordeverstoringen en crisissituaties zijn doeltreffend voorkomen c.q. gede-escaleerd • Overeengekomen productie is behaald binnen reële mogelijkheden (<i>arbeid</i>) • Een veilige werkomgeving is gewaarborgd (<i>arbeid</i>) <p>Observatie en rapportage omtrent gedrag heeft plaatsgevonden conform observatieplan en protocollen (<i>Forensische observatie</i>)</p>	<p>Integriteit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkt aan een goede werkrelatie met de justitiabele, benadert deze met respect • Gaat zorgvuldig en zuiver om met persoonlijke en gevoelige informatie • Maakt de eigen professionele grenzen duidelijk, houdt professionele distantie en stelt afwijkingen van de norm aan de orde. • Blijft ook onder verleiding of druk handelen volgens de geldende normen en waarden <p>Inlevingsvermogen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verplaatst zich in de belevingswereld en situatie van de justitiabele en toont begrip • Maakt een voortdurende inschatting van de gemoedstoestand van de justitiabele • Herkent emoties, spanningen en afwijkend gedrag • Stemt de bejegening af op de toestand van de justitiabele <p>Flexibiliteit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Past de eigen verbale en non-verbale benaderingswijze aan persoon en situatie • Past weloverwogen handelingsalternatieven toe, schakelt over op een andere aanpak indien nodig • Schakelt in de toepassing van methodieken (motiverende bejegening) al naar gelang de situatie dat vraagt <p>Initiatief</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neemt indien nodig het voortouw • Signaleert knelpunten in het leef/werkklimaat en draagt ideeën en oplossingen aan • Grijpt zo snel mogelijk in om escalatie te voorkomen • Is alert op onvoorziene situaties, maakt risico-inschattingen en neemt zo nodig zelfstandig actie <p>Stressbestendigheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Houdt het hoofd koel, blijft kalm en toont zich zelfverzekerd • Houdt overzicht, handelt vlot en vastberaden • Blijft overeind in spanningsvolle situaties, blijft beheerst en doelmatig handelen • Ontlaadt de spanning na herstel van de orde en rust

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
		<p>Plannen en organiseren</p> <ul style="list-style-type: none"> • (<i>arbeid</i>)Maakt realistische planningen en stelt prioriteiten • Bewaart de balans tussen begeleidings- en productiedoelen • Stemt voortdurend af over voortgang en verwachtingen • Zoekt inventief naar mogelijkheden om achterstanden in te halen • Motiveert justitiabelen om af en toe een stapje harder te lopen
<p>2. Hoe betrek je de omgeving daarbij?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rapportage, advisering, overdracht, doorverwijzing en afstemming met andere disciplines zijn tijdig gerealiseerd • Re-integratieactiviteiten zijn afgestemd met ketenpartners en instanties (<i>re-integratie-begeleiding</i>) 	<p>Samenwerken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wisselt kennis, informatie en ideeën met andere disciplines en instanties • Deelt kennis en informatie met collega's binnen de organisatie en externe partners • Ondersteunt andere disciplines gevraagd en ongevraagd bij de realisatie van gemeenschappelijke doelen • Werkt actief aan een goede samenwerkingsrelatie • Stemt af met collega's om in de aanpak op één lijn te blijven
<p>3. Met welke mensen en middelen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regelgeving (PBW, ARBO), protocollen, dienstinstructies, procedures en (veiligheids)voorschriften zijn nageleefd • Gereedschap, apparatuur en machines zijn in goede staat van onderhoud (<i>arbeid</i>) • Administratie en intern beheer is op orde • Continuïteit van werkprocessen op de afdeling is gewaarborgd (<i>senior</i>) • Kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd (<i>senior</i>) 	
<p>4. Wat draag je bij aan vernieuwen en verbeteren?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bijdragen aan continue verbetering van werkprocessen zijn geleverd 	<p>Zelfontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Benut kansen om de eigen professionele kennis en vaardigheden te vergroten • Signaleert knelpunten en adviseert over mogelijke verbeteringen • Stelt zich open op voor feedback van collega's en trekt daar lering uit. • Heeft oog voor de balans tussen belasting en belastbaarheid bij zichzelf en collega's en maakt dit bespreekbaar

Funcfietyperingen Inrichtingswerker, S6 - 8

Leeswijzer:

- Het doel van de functietyperingen is inzicht geven in de onderscheidende werkzaamheden binnen deze functiegroep.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevendenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan ter ondersteuning van de gesprekscyclus gebruikt worden.
- De niveauverschillen zijn in **vet-blauw** aangegeven.
- Toelichting op de begrippen:
 - FUWASYS: de basis voor de schaalbepaling van de functietypering
 - Algemene omschrijving: hier staan de belangrijkste niveauverschillen uit de Resultaten, Speelruimte/kaders, Kennis en Vaardigheid en Contacten
 - Resultaten: hier staan de afgeronde werkzaamheden in oplopende zwaarte(n) beschreven.
 - Speelruimte/kaders: hier staat vermeld waarover verantwoording wordt afgelegd, welke de kaders zijn waar medewerkers zich aan hebben te houden en wat de beslissingsvrijheid is binnen de functie.
 - Kennis en vaardigheid: hier staan de kennis- en vaardigheidseisen vermeld in FUWASYS-termen.
 - Contacten: hier worden het doel en de aard van de contacten omschreven.

	Inrichtingswerker S6	Inrichtingswerker S7	Inrichtingswerker S8
FUWASYS	32232 33222 23 32 (34) Schaal 6	Variant 1: 32332 33222 23 32 (35) Variant 2: 32232 33223 23 33 (36) Schaal 7	32332 33223 33 33 (38) Schaal 8
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> • beveiliging en bewaking ten behoeve van humane detentie • begeleiding van justitiabelen gericht op resocialisatie en terugdringing van recidive • sprake is van observatie en interpretatie van relevante aspecten (psychische en fysieke toestand van justitiabelen, gedrag) en eigen benadering daarop afstemmen 	<p>In dit schaalniveau worden 2 varianten onderscheiden:</p> <p>Variant 1. Seniorschap inrichtingswerk/ arbeid</p> <p>Variant 2. Individuele begeleiding dan wel forensisch psychiatrische observatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • beveiliging en bewaking ten behoeve van humane detentie • begeleiding van justitiabelen gericht op resocialisatie en terugdringing van recidive • forensisch psychiatrische observatie (variant 2) • sprake van observatie en interpretatie van relevante aspecten (psychische en fysieke toestand van justitiabelen, gedrag) en eigen benadering daarop afstemmen 	<ul style="list-style-type: none"> • seniorschap bij individuele begeleiding dan wel forensisch psychiatrische observatie • beveiliging en bewaking ten behoeve van humane detentie • begeleiding van justitiabelen gericht op resocialisatie en terugdringing van recidive • forensisch psychiatrische observatie • sprake van observatie en interpretatie van relevante aspecten (psychische en fysieke toestand van justitiabelen, gedrag) en eigen benadering daarop afstemmen
	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>Bewaking en beveiliging</i>	<ul style="list-style-type: none"> • orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend communiceren • er is adequaat opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform dienstinstructies en calamiteitenplan • rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> • orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend communiceren • er is adequaat opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform dienstinstructies en calamiteitenplan • rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> • orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend communiceren • er is adequaat opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform dienstinstructies en calamiteitenplan • rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd

	Inrichtingswerker S6	Inrichtingswerker S7	Inrichtingswerker S8
<i>Begeleiding en zorg</i>	<ul style="list-style-type: none"> • bijdragen aan gedragsverandering (door motiverende bejegening) • groepsproces begeleid en deelname aan activiteiten gestimuleerd • ingespeeld op materiële en immateriële hulpvragen en deze doeltreffend doorgeleid • rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd • mentorschap richting individuele justitiabelen vervuld en deelrapportages geleverd 	<p><u>Variant 2. Individuele begeleiding dan wel forensisch psychiatrische observatie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • vakinhoudelijke bijdragen aan begeleiding- en observatieplannen en relevante (gedrags)rapportages • interventies/begeleiding en (forensisch psychiatrische) observaties afgestemd op genoemde plannen • activiteiten afgestemd met betrokken (in- en externe) disciplines • bijdragen aan gedragsverandering (door motiverende bejegening) • groepsproces begeleid en deelname aan activiteiten gestimuleerd • ingespeeld op materiële en immateriële hulpvragen en deze doeltreffend doorgeleid • rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> • vakinhoudelijke bijdragen aan begeleiding- en observatieplannen en relevante (gedrags)rapportages • interventies/begeleiding en (forensisch psychiatrische) observaties afgestemd op genoemde plannen • activiteiten afgestemd met betrokken (in- en externe) disciplines • bijdragen aan gedragsverandering (door motiverende bejegening) • groepsproces begeleid en deelname aan activiteiten gestimuleerd • ingespeeld op materiële en immateriële hulpvragen en deze doeltreffend doorgeleid • rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd
<i>Arbeid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • overeengekomen productie behaald binnen de mogelijkheden • kennis, vaardigheden en werkhouding bij justitiabelen bevorderd • veilige werkomgeving gewaarborgd 	<ul style="list-style-type: none"> • overeengekomen productie behaald binnen de mogelijkheden • kennis, vaardigheden en werkhouding bij justitiabelen bevorderd • veilige werkomgeving gewaarborgd 	
<i>Coördinatie en vakinhoudelijke begeleiding</i>		<p><u>Variant 1. Seniorschap inrichtingswerk/ arbeid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • continuïteit van dagelijkse gang van zaken is gewaarborgd • werkprocessen zijn geoptimaliseerd • kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd 	<ul style="list-style-type: none"> • continuïteit van dagelijkse gang van zaken is gewaarborgd • werkprocessen zijn geoptimaliseerd • kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd

	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/kaders
	<ul style="list-style-type: none"> • werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend • beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken • benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen 	<ul style="list-style-type: none"> • werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend • beoordeling van observaties en interventies op afstemming met de begeleidings-/observatieplannen (variant 2) • beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (variant 1) • benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen 	<ul style="list-style-type: none"> • werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend • beoordeling van observaties en interventies op afstemming met de begeleidings-/observatieplannen • benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen • beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken
	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
Kennis	<ul style="list-style-type: none"> • vaktechnische kennis op het gebied van bewaking en beveiliging • toepassingsgerichte kennis van methodieken op het gebied van pedagogische begeleiding • kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures • inzicht in intermenselijk gedrag 	<ul style="list-style-type: none"> • vaktechnische kennis op het gebied van bewaking en beveiliging • toepassingsgerichte kennis van methodieken op het gebied van pedagogische begeleiding en (forensisch psychiatrische) observatie • kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures • inzicht in intermenselijk gedrag 	<ul style="list-style-type: none"> • theoretische en toepassingsgerichte kennis van methodieken op het gebied van pedagogische begeleiding en (forensisch psychiatrische) observatie • kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures • inzicht in intermenselijk gedrag
Vaardigheid	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in motiverende bejegening 	<ul style="list-style-type: none"> • coördinerende vaardigheden (variant 1) • vaardigheid in motiverende bejegening 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in motiverende bejegening • coördinerende vaardigheden
	Contacten	Contacten	Contacten
	<ul style="list-style-type: none"> • bij de contacten is sprake van omgaan met emoties bij moeilijk te hanteren groepen en individuele justitiabelen, en hiermee tactvol omgaan • informatie-uitwisseling om de voortgang van de werkzaamheden te waarborgen 	<ul style="list-style-type: none"> • bij de contacten is sprake van omgaan met emoties bij moeilijk te hanteren groepen en individuele justitiabelen, en hiermee tactvol omgaan • informatie-uitwisseling om de voortgang van de werkzaamheden te waarborgen • bij de contacten is sprake van afstemmen van activiteiten (werkwijzen) met in- en externe disciplines (variant 2) 	<ul style="list-style-type: none"> • bij de contacten is sprake van omgaan met emoties bij moeilijk te hanteren groepen en individuele justitiabelen, en hiermee tactvol omgaan • informatie-uitwisseling om de voortgang van de werkzaamheden te waarborgen • bij de contacten is sprake van afstemmen van activiteiten (werkwijzen) met in- en externe disciplines

Kwaliteitenprofiel functiegroep Inrichtingswerker, S6 - 8

Leeswijzer:

- Het doel van het kwaliteitenprofiel is het beschrijven van de functievereisten die horen bij de functiegroep.
- Het kwaliteitenprofiel is een hulpmiddel bij de bepaling van de benodigde kennis, ervaring en competenties van organisatieonderdelen en functies.
- Het kwaliteitenprofiel kan niet worden gebruikt voor het indelen in een functieschaal. Gebruik daarvoor de functietypering.
- Voorbeelden van functievereisten zijn:
 - werk- en denkniveau
 - opleidingsrichting en/of vakkennis
 - overige kennis en vaardigheden
 - ervaring
- De functievereisten van een functiegroep kunnen ook voor andere functiegroepen van toepassing zijn.
- Voor meer informatie klik op de website www.leerrijk.nl

Kwaliteitenprofiel per schaalniveau

<i>Functiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>Functievereisten</i>			
Ervaring			

<i>Funcatiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>Funcatievereisten</i>			
Woonbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jaar ervaring als inrichtingswerker S6 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Arbeidsbegeleiding	geen specifieke eisen	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jaar ervaring als inrichtingswerker S6 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Re-integratiebegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jaar ervaring als inrichtingswerker S7
Forensische observatie	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke eisen 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jaar ervaring als inrichtingswerker S7
<i>Funcatiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
Opleiding			
<i>1. Werk- en denkniveau</i>			
Woonbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • MBO niveau 4 	<ul style="list-style-type: none"> • MBO niveau 4 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Arbeidsbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • MBO niveau 4 	<ul style="list-style-type: none"> • MBO niveau 4 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Re-integratiebegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • MBO niveau 4 	<ul style="list-style-type: none"> • HBO
Forensische observatie	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • MBO niveau 4 	<ul style="list-style-type: none"> • HBO

<i>Functiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>Functievereisten</i>			
<i>2. Opleidings-richting en/of vakkennis</i>			
Woonbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke opleidingseis. • Interne opleiding: MBO SPW 4 (4 certificaten) + DJI basisopleiding + BHV-opleiding 	<ul style="list-style-type: none"> • Instroomeis MBO SPW 4 (alle certificaten richting woonbegeleiding) 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Arbeidsbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • geen specifieke opleidingseis. • Interne opleiding: MBO SPW 4 (4 certificaten) + DJI basisopleiding + BHV-opleiding 	<ul style="list-style-type: none"> • Instroomeis MBO SPW 4 (alle certificaten richting activiteitenbegeleiding) 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Re-integratiebegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • instroomeis MBO SPW 4 • Interne opleiding: DJI basisopleiding + BHV-opleiding 	<ul style="list-style-type: none"> • Instroomeis HBO SPH
Forensische observatie	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • instroomeis MBO SPW 4 • Interne opleiding: DJI basisopleiding + BHV-opleiding 	<ul style="list-style-type: none"> • Instroomeis HBO SPH
<i>Functiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>3. Overige kennis en vaardigheden</i>			

<i>Functiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>Functievereisten</i>			
Woonbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • begeleiding en zorg, • motiverende bejegening, • observeren en rapporteren, • groepsdynamica, • culturele diversiteit, • enige kennis van vreemde talen, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • begeleiding en zorg, • motiverende bejegening, • observeren en rapporteren, • groepsdynamica, • culturele diversiteit, • enige kennis van vreemde talen, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • coördinerende vaardigheden, • vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Arbeidsbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • begeleiding en zorg, • motiverende bejegening, • observeren en rapporteren, • groepsdynamica, • culturele diversiteit, • enige kennis van vreemde talen, • vaktechnische kennis en vaardigheden (bijv. metaal, hout), ARBO • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • organisatorische vaardigheden, • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • begeleiding en zorg, • motiverende bejegening, • observeren en rapporteren, • groepsdynamica, • culturele diversiteit, • enige kennis van vreemde talen, • vaktechnische kennis en vaardigheden (bijv. metaal, hout), ARBO • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • organisatorische vaardigheden, • coördinerende vaardigheden, • vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.

<i>Functiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>Functievereisten</i>			
Re-integratiebegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • re-integratiebegeleiding, • sociale en penitentiaire kaart, • sociale en penitentiaire regelgeving, • motiverende bejegening, • observeren en rapporteren, • groepsdynamica, • culturele diversiteit, • enige kennis van vreemde talen, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • re-integratiebegeleiding, • sociale en penitentiaire kaart, • sociale en penitentiaire regelgeving, • motiverende bejegening, • observeren en rapporteren, • groepsdynamica, • culturele diversiteit, • enige kennis van vreemde talen, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • coördinerende vaardigheden, • vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau
Forensische observatie	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • begeleiding en zorg, • observatiemethoden, • rapporteren, • psychopathologie, • culturele diversiteit, • groepsdynamica, • enige kennis van vreemde talen, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • beveiligingsprocedures, • begeleiding en zorg, • observatiemethoden, • rapporteren, • psychopathologie, • culturele diversiteit, • groepsdynamica, • enige kennis van vreemde talen, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering • coördinerende vaardigheden, • vakinhoudelijk begeleiden collega's • Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau

<i>Functiegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>Functievereisten</i>			
<u>Overige</u>			
<i>Competenties uit het kernprofiel</i>			
Woonbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Arbeidsbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling • Plannen en organiseren 	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling • Plannen en organiseren 	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t.
Re-integratiebegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling

<i>Funciegroep</i>	Inrichtingswerker Schaal 6	Inrichtingswerker Schaal 7	Inrichtingswerker Schaal 8
<i>Funcievereisten</i>			
Forensische observatie	<ul style="list-style-type: none"> • n.v.t. 	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Initiatief • Stressbestendigheid • Samenwerken • Zelfontwikkeling