Functiefamilie Uitvoering, Functiegroep Sociaal-Maatschappelijk Werker S8 – 10

Versie: Maart 2023

Het Functiegebouw Rijk kent vier initiële doelen:

- ✓ Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- ✓ Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;
- ✓ Hulpmiddel bij het inrichten van organisaties;
- ✓ Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (tussen departementen).



Klik op de afbeelding voor een toelichtende animatie

Functiefamilie Uitvoering (26 functiegroepen)

- Medewerker Verwerken en Behandelen (S3 - 8)
- Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S8 - 11)
- Senior Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S11 - 14)
- Commissiesecretaris (S8 - 13)
- Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S5 - 8)
- Senior Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S9 - 11)
- Expert Vastgoed en Infrastructuur (S11 - 14)
- Senior Medewerker IV (S8 - 11)
- Expert IV (S11 - 13)
- Operationeel Medewerker WIV/WVO (S5 - 8)
- Operationeel Specialist WIV/WVO (S9 - 11)
- Senior Operationeel Specialist WIV/WVO (S11 - 13)
- (Inrichting)beveiliger (S4 - 8)
- Inrichtingswerker (S6 - 8)
- Medewerker Educatie en Vorming (S5 - 9)
- Zorgprofessional (S6 - 10)
- Forensisch Therapeutisch Werker (S7 - 9)

	• **Sociaal - Maatschappelijk Werker (S8 - 10)** • Medicus/Gedragswetenschapper (S10 - 14) • Geestelijk Verzorger (S12) • Medewerker Operatoneel Verkeersmanagement (S4 - 10) • Medewerker Nautisch (S4 - 8) • Operationeel Medewerker Scheepsmanagement (S6 - 10) • Assistent Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S1 - 3) • Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S4 - 7) • Senior Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S8 - S9)

Functiefamilie Uitvoering
Definitie: Het realiseren van producten en diensten binnen het vastgestelde beleid

Toelichting: Producten en/of diensten: processen, dossiers, systemen, implementatie, aanvragen, beschikkingen, vergunningen, besluiten, instructies, normen, kaders, richtlijnen, voorstellen, plannen, analyses, opdrachten, (onderzoeks/verantwoordings)rapporten, nota's, vertalingen, dossiers, (management)informatie, publieksvoorlichting (content, voorlichtingsmateriaal, schriftelijke / telefonische beantwoording op vragen van burgers etc.), zittings-/procesvertegenwoordiging, etc.

Functiegroep Sociaal - Maatschappelijk Werker, S8 - 10
Definitie: Organiseert en ondersteunt de terugkeer van justitiabelen in de samenleving en levert daarmee een bijdrage aan de terugdringing van recidive

Kernprofiel Functiegroep Sociaal - Maatschappelijk Werker, S8 - 10

Leeswijzer:

- Het doel van het kernprofiel is het in beeld brengen van de resultaten van werkzaamheden, en het gedrag en competenties die daarvoor nodig zijn.
- Het kernprofiel is een hulpmiddel bij de inrichting van organisaties. De te bepalen resultaten, het benodigde gedrag en de competenties zijn bruikbaar als kader voor de beschrijving van organisatieonderdelen en functiebeelden.
- Toelichting op de begrippen:
  - te behalen resultaten: hierin staat beschreven wat organisaties en functies moeten bereiken, hoe de omgeving daarbij te betrekken, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en wat en hoe kan worden bijgedragen aan vernieuwen en verbeteren van de organisatie en werkprocessen.
  - benodigd gedrag: dit zijn de gedragsvoorbeelden bij de genoemde competenties, specifiek geformuleerd voor deze functiegroep.
  - competenties: het functiegebouw Rijk maakt gebruik van de competentietaal Rijk, dat wil zeggen, dat de namen van de competenties zijn overgenomen. De gedragsvoorbeelden in het kernprofiel zijn specifiek voor deze functiegroep en wijken soms af van de competentietaal Rijk.

    N.B.: De competentietaal Rijk is een woordenboek met de competenties die de Rijksoverheid gebruikt. Het bevat 41 competenties. Iedere competentie is voorzien van een beschrijving van het concrete en waarneembare gedrag dat bij deze competentie hoort.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
1. Wat te bereiken?	• Risicotaxatie, en mogelijkheden en knelpunten op de verschillende leefgebieden (zoals sociaal netwerk, inkomen en schulden, wonen, werk en scholing, zorg, ID-bewijs) zijn volledig in kaart gebracht • Doelgericht en uitvoerbaar individueel plan, gericht op de verschillende leefgebieden, is opgesteld • Zelfredzaamheid, draagkracht en motivatie van justitiabele zijn bevorderd • Materiële en psychosociale hulpverlening en informatievoorziening zijn doeltreffend uitgevoerd, belangen van justitiabele zijn adequaat behartigd • Continuïteit en maximale deelname aan het traject zijn zo goed mogelijk gerealiseerd • Vanuit de praktijk onderbouwde bijdragen aan overkoepelende/overige individuele plannen van justitiabelen zijn tijdig geleverd • Invulling van de maatregel is adequaat verantwoord richting de rechtbank *(geldt voor stelselmatige daders)*	**Motiveren** • Onderzoekt samen met de justitiabele diens behoeften, mogelijkheden en doelen • Sluit aan bij de intrinsieke motivatie en belevingswereld van de justitiabele • Bevordert zelfredzaamheid, spreekt vertrouwen uit in de justitiabele • Stimuleert de justitiabele tot deelname aan activiteiten en bereiken van persoonlijke doelstellingen **Integriteit** • Werkt aan een goede werkrelatie met de justitiabele, benadert deze met respect en komt afspraken na • Gaat zorgvuldig om met persoonlijke en gevoelige informatie • Maakt de eigen professionele grenzen duidelijk, houdt professionele distantie • Benoemt regels en gedragsnormen en spreekt de ander aan op grensoverschrijdend gedrag • Blijft ook onder verleiding of druk handelen volgens de geldende normen en waarden **Oordeelsvorming** • Maakt bij het opstellen van een individueel plan een reële inschatting van de mogelijkheden, beperkingen en doelen van de justitiabele • Maakt bij de keuze voor een interventie of plan een afweging van kansen, risico's en haalbaarheid **Flexibiliteit** • Zoekt naar creatieve oplossingen om doelen te bereiken, benut verschillende wegen en bronnen • Onderhandelt over mogelijke oplossingen • Verdiept zich in de positie van de ander en kiest op basis hiervan een benadering om zaken voor elkaar te krijgen • Schakelt bij weerstand of tegenslag over op een andere aanpak of benadering om het doel te bereiken

2. Hoe betrek je de omgeving daarbij?	• Rapportage, overdracht, doorverwijzing en afstemming (coördinatie) met betrokken partijen zijn tijdig en volledig gerealiseerd • Opbouw, herstel en betrokkenheid van het sociale netwerk (inclusief gezin) van de justitiabele zijn bevorderd Netwerk in de keten (sociale kaart), samenwerkingsverbanden en voorzieningen zijn opgebouwd en onderhouden	**Samenwerken** • Deelt relevante kennis en informatie met collega's, andere disciplines, ketenpartners en sociaal netwerk • Werkt actief aan goede samenwerkingsrelaties, is bereikbaar en komt afspraken na • Handelt vanuit het gezamenlijke belang • Stemt af met collega's, andere disciplines, ketenpartners en sociaal netwerk om in de aanpak op één lijn te komen of blijven • Benut kansen om contacten te leggen, samenwerking aan te gaan en hiermee regelmogelijkheden te vergroten
3. Met welke mensen en middelen?	• Intern beheer en administratie zijn op orde	**Plannen en organiseren** • Maakt uitvoerbare plannen en realistische planningen • Coördineert activiteiten en bewaakt tussentijds de voortgang • Maakt afspraken met derden over te verlenen diensten en spreekt tijdig aan op afwijking • Anticipeert op mogelijke knelpunten en grijpt tijdig in
4. Wat draag je bij aan vernieuwen en verbeteren?	• Bijdragen aan continue ontwikkeling/verbetering van in- en externe processen zijn geleverd • (Specifieke) deskundigheid is bevorderd bij andere disciplines	**Zelfontwikkeling** • Volgt actief de ontwikkelingen in het vakgebied en de keten • Bespreekt casuïstiek met collega's en staat open voor andere zienswijzen • Reflecteert op eigen handelen, maakt dit bespreekbaar en staat open voor feedback • Signaleert knelpunten en doet concrete voorstellen voor verbetering

Functietyperingen Functiegroep Sociaal - Maatschappelijk Werker, S8 - 10

Leeswijzer:

- Het doel van de functietyperingen is inzicht geven in de onderscheidende werkzaamheden binnen deze functiegroep.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan ter ondersteuning van de gesprekscyclus gebruikt worden.
- De niveauverschillen zijn in **vet-blauw** aangegeven.
- Toelichting op de begrippen:
  - FUWASYS: de basis voor de schaalbepaling van de functietypering
  - Algemene omschrijving: hier staan de belangrijkste niveauverschillen uit de Resultaten, Speelruimte/kaders, Kennis en Vaardigheid en Contacten
  - Resultaten: hier staan de afgeronde werkzaamheden in oplopende zwaarte(n) beschreven.
  - Speelruimte/kaders: hier staat vermeld waarover verantwoording wordt afgelegd, welke de kaders zijn waar medewerkers zich aan hebben te houden en wat de beslissingsvrijheid is binnen de functie.
  - Kennis en vaardigheid: hier staan de kennis- en vaardigheidseisen vermeld in FUWASYS-termen.
  - Contacten: hier worden het doel en de aard van de contacten omschreven.

	Sociaal-Maatschappelijk Werker S8	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S9**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S10**
FUWASYS	33232 33233 33 33 (39) Schaal 8	33333 33333 33 33 (42) Schaal 9	43343 43333 43 33 (46) Schaal 10
Algemene omschrijving	• voorbereiden, verlenen en organiseren van materiële dienstverlening (nazorg) aan justitiabelen na detentie • het verkrijgen van medewerking van de verschillende betrokken partijen zelfredzaamheid en motivatie van justitiabelen bevorderd	• voorbereiden, verlenen en organiseren van materiële dienstverlening (nazorg) aan justitiabelen na detentie • **(traject)begeleiding in het kader van resocialisatie/re-integratie en het verkrijgen van medewerking van de verschillende partijen** • **verlenen van psychosociale begeleiding** • **coördineren van psychosociale zorgverlening aan justitiabelen buiten detentie** • zelfredzaamheid en motivatie van justitiabelen bevorderd	• voorbereiden, verlenen en organiseren van materiële dienstverlening en immateriële zorgverlening aan justitiabelen **met een complexe/meervoudige problematiek na opname of** detentie (nazorg), **waaronder door-/ of uitplaatsing** • **leveren van substantiële inhoudelijke bijdragen aan de diagnostiek en behandeling vanuit een systeemtheoretisch kader** • deel uitmaken van **multidisciplinair behandelteam** • verlenen van **systeembegeleiding binnen behandelcontext aan justitiabelen en hun netwerk**
	Resultaten	**Resultaten**	**Resultaten**
Materiële dienstverlening	• risicotaxatie, inventarisatie hulpvraag en vertaling van resocialisatie/re-integratietraject naar concrete activiteiten en daarbij betrekken van (gemeentelijke) instanties • inventarisatie van individuele materiële situaties • fungeren als intermediair richting (gemeentelijke) instanties voor de justitiabele	• risicotaxatie, inventarisatie hulpvraag en **trajectplan, begeleidingsplan en/of re-integratieplan opgesteld en afgestemd op behandel-/ detentieplan en andere disciplines** • inventarisatie van individuele **sociale** en materiële situaties • dossiervoering, (gedrags)rapportages en bijdragen aan **behandel-**/ detentieplan	• **sociodiagnostisch onderzoek uitgevoerd en deelbehandelplan ontwikkeld en afgestemd met andere behandeldisciplines** • inventarisatie van individuele sociale en materiële situaties • dossiervoering, (gedrags)rapportages en bijdragen aan **multidisciplinair** behandelplan

	Sociaal-Maatschappelijk Werker S8	Sociaal-Maatschappelijk Werker S9	Sociaal-Maatschappelijk Werker S10
	• opbouw, herstel en betrokkenheid van het dienstverleningsnetwerk van de justitiabele zijn bevorderd • dossiervoering, (gedrags)rapportages en bijdragen aan detentieplan		
Immateriële hulpverlening	• zelfredzaamheid en motivatie van justitiabelen bevorderd	• **regierol uitvoering trajectplan** • **toegeleiding en overdracht naar externe zorgverleners gecoördineerd** • **optreden als bemiddelaar bij conflicten tussen justitiabele en sociale omgeving** • fungeren als intermediair met **de sociaal-maatschappelijke context (systeem) in brede zin van de justitiabele** • opbouw, herstel en betrokkenheid van het **sociale netwerk** van de justitiabele zijn bevorderd • **omstandigheden en medewerking worden gecreëerd ten behoeve van resocialisatie/ re-integratie van de justitiabele met de omgeving** • zelfredzaamheid en motivatie van justitiabelen bevorderd	• intermediair richting de sociaal-maatschappelijke context in brede zin • **regierol bij door- en overplaatsing** • toegeleiding en overdracht naar externe zorgverleners gecoördineerd • omstandigheden en medewerking gecreëerd ten behoeve van resocialisatie/ re-integratie van de justitiabele • opbouw, herstel en betrokkenheid van het sociale netwerk van de justitiabele zijn bevorderd • bemiddelaar bij conflicten tussen justitiabele en sociale netwerk • **methodiekontwikkeling** voor justitiabelen en hun netwerk alsook voor medewerkers, vanuit systeemtheoretisch perspectief
	Speelruimte/ Kaders	**Speelruimte/ Kaders**	**Speelruimte/kaders**
	• trajectplan en/of re-integratieplan en protocollen • beoordeling van gecoördineerde en uitgevoerde (traject)begeleiding, risicotaxatie en geïnventariseerde hulpvraag van de justitiabele • benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van (materiële) hulpvraag van individuele justitiabele en vertaling naar concrete activiteiten ten behoeve van voortgang van het resocialisatie/re-integratietraject	• **behandelplan-/detentieplan** en protocollen • beoordeling van gecoördineerde en uitgevoerde trajectbegeleiding, risicotaxatie en geïnventariseerde hulpvraag van de justitiabele • benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van **psychosociale situatie en resocialisatie/re-integratie mogelijkheden**	• **multidisciplinair** behandelplan en protocollen • beoordeling van gecoördineerde en uitgevoerde **deelbehandeling, diagnostiek en uitplaatsing** • benadering wordt afgestemd op analyse van psychosociale situatie, **systeemachtergronden** en resocialisatie/re-integratie mogelijkheden

	Sociaal-Maatschappelijk Werker S8	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S9**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S10**
	Kennis & Vaardigheid	**Kennis & Vaardigheid**	**Kennis & Vaardigheid**
Kennis	• theoretische en toepassingsgerichte kennis van sociaal juridische dienstverlening • kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures • inzicht in verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de sociaal-maatschappelijke context (systeem)	• theoretische en toepassingsgerichte kennis van sociaal juridische dienstverlening en **toegepaste kennis van psychopathologie** • **kennis van methodieken op het gebied van psychosociale begeleiding** • kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures • inzicht in verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de sociaal-maatschappelijke context (systeem)	• theoretische en **diepgaande** kennis van **systeemtheorie** en psychopathologie • kennis van de sociale kaart • kennis van methodieken op het gebied van **systeem**begeleiding • kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures • inzicht in verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de sociaal-maatschappelijke context
Vaardigheid	• communicatieve vaardigheid in relatie tot justitiabelen • vaardigheid in het opbouwen, gebruiken en in stand houden van netwerken • inzicht in intermenselijk gedrag	• communicatieve vaardigheid in relatie tot justitiabelen **(omgaan met psychosociale problematiek)** • vaardigheid in het opbouwen, gebruiken en in stand houden van netwerken • inzicht in intermenselijk gedrag • **coördinerende vaardigheden**	• communicatieve vaardigheid in relatie tot justitiabelen met psychosociale problematiek • vaardigheid in het opbouwen, gebruiken en in stand houden van netwerken • inzicht in intermenselijk gedrag • coördinerende vaardigheden • **conflicthantering in relaties/systemen**

	Contacten	**Contacten**	**Contacten**
	• bij de contacten is sprake van tactvol omgaan met individuele justitiabelen in relatie tot de verleende materiële dienstverlening (nazorg) waarbij de zelfredzaamheid en motivatie van de justitiabele worden bevorderd • bij de contacten is sprake van afstemmen van activiteiten met andere betrokken disciplines ten behoeve van resocialisatie/re-integratie van justitiabelen en het verkrijgen van medewerking	• bij de contacten is sprake van tactvol omgaan **met emoties** van individuele justitiabelen bij de (**traject)begeleiding ten behoeve van het resocialisatie/re-integratietraject** waarbij de zelfredzaamheid en motivatie van de justitiabele worden bevorderd • bij de contacten is sprake van afstemmen van activiteiten met betrokken **uit de sociaal-maatschappelijke context (systeem)** ten behoeve van resocialisatie/re-integratie van justitiabelen en het verkrijgen van medewerking	• bij de contacten is sprake van tactvol omgaan met emoties van individuele justitiabelen **in relatie met het netwerk** en in relatie tot resocialisatie/re-integratie • bij de contacten is sprake van afstemmen van activiteiten met betrokkenen uit de sociaal-maatschappelijke context ten behoeve van resocialisatie/re-integratie van justitiabelen en het verkrijgen van medewerking

Kwaliteitenprofiel Functiegroep Sociaal - Maatschappelijk Werker, S8 - 10

Leeswijzer:

- Het doel van het kwaliteitenprofiel is het beschrijven van de functievereisten die horen bij de functiegroep.
- Het kwaliteitenprofiel is een hulpmiddel bij de bepaling van de benodigde kennis, ervaring en competenties van organisatieonderdelen en functies.
- Het kwaliteitenprofiel kan niet worden gebruikt voor het indelen in een functieschaal. Gebruik daarvoor de functietypering.
- Voorbeelden van functievereisten zijn:
  - werk- en denkniveau
  - opleidingsrichting en/of vakkennis
  - overige kennis en vaardigheden
  - ervaring
- De functievereisten van een functiegroep kunnen ook voor andere functiegroepen van toepassing zijn.
- Voor meer informatie klik op de website www.leerrijk.nl

Kwaliteitenprofiel per schaalniveau

Functiegroep	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S8**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S9**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S10**
Ervaring	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Maatschappelijke dienstverlening	• Geen specifieke eisen	• n.v.t.	• n.v.t.
Interne Trajectbegeleiding	• n.v.t.	• Geen specifieke eisen	• n.v.t.
Maatschappelijk werk	• n.v.t.	• Ervaring in het omgaan met doelgroepen met complexe/meervoudige problematiek	• Ervaring in het omgaan met doelgroepen met complexe/meervoudige problematiek

Functiegroep	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S8**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S9**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S10**
Opleiding			
Werk- en denkniveau			
Maatschappelijke dienstverlening	• MBO / HBO	• n.v.t.	• n.v.t.
Interne Trajectbegeleiding	• n.v.t.	• HBO	• n.v.t.
Maatschappelijk werk	• n.v.t.	• n.v.t.	• HBO
Functiegroep	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S8**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S9**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S10**
Opleidings-richting en/of vakkennis			
Maatschappelijke dienstverlening	Bij voorkeur: • MBO Sociaal-Juridisch Medewerker (SJM niveau 4)	• n.v.t.	• n.v.t.
Interne Trajectbegeleiding	• n.v.t.	Bij voorkeur: • HBO Sociaal-Juridische Dienstverlening (SJD), • HBO Sociaal-Pedagogische Hulpverlening (SPH) of • HBO Maatschappelijk Werk en Dienstverlening (MWD) / Social Work	n.v.t.

Maatschappelijk werk	• n.v.t.	• HBO Maatschappelijk Werk en Dienstverlening (MWD) / Social Work + • erkende relevante voortgezette opleiding/ • ervaring in en affiniteit met systeemgerichte en/ of • cognitief gedragstherapeutische werkwijze	• HBO Maatschappelijk Werk en Dienstverlening (MWD) / Social Work + • erkende relevante voortgezette opleiding/ • ervaring in en affiniteit met systeemgerichte en/ of • cognitief gedragstherapeutische werkwijze
Functiegroep	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S8**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S9**	**Sociaal-Maatschappelijk Werker S10**
Overige kennis en vaardigheden			
Maatschappelijke dienstverlening	• Risicotaxatie, • sociale kaart, • sociale wet- en regelgeving, • penitentiaire regelgeving en penitentiaire kaart, • subsidieregelingen, • culturele diversiteit, • netwerkvaardigheid, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering	n.v.t.	n.v.t.

Interne Trajectbegeleiding	• n.v.t.	• Risicotaxatie, • sociale kaart, • sociale wet- en regelgeving, • penitentiaire regelgeving en penitentiaire kaart, • subsidieregelingen, • onderwijsveld, • arbeidsmarkt, • culturele diversiteit, • psychopathologie, • netwerkvaardigheid, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering	n.v.t.
Maatschappelijk werk	• n.v.t.	• Risicotaxatie, • sociale kaart, • sociale wet- en regelgeving, • penitentiaire regelgeving en penitentiaire kaart, • subsidieregelingen, • onderwijsveld, • arbeidsmarkt, • culturele diversiteit, • psychopathologie, • psycho-educatie, • psychosociale hulpverlening, • systeemgericht werken, • netwerkvaardigheid, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering	• Risicotaxatie, • sociale kaart, • sociale wet- en regelgeving, • penitentiaire regelgeving en penitentiaire kaart, • subsidieregelingen, • onderwijsveld, • arbeidsmarkt, • culturele diversiteit, • psychopathologie, • psycho-educatie, • psychosociale hulpverlening, • systeemgericht werken, • netwerkvaardigheid, • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, • vaardigheid in omgaan met de doelgroep, • conflicthantering