

# **Functiefamilie Toezicht, functiegroep Strategisch Inspecteur**

Versie: januari 2020

## **Functiefamilie Toezicht**

Bevorderen van de naleving door overheidsorganisaties, bedrijven en burgers van wet- en regelgeving en/of branchenormering. Dit door middel van inspectie, opsporing, waarheidsvinding, beoordeling en sanctionering.

## **Functiegroep Strategisch Inspecteur S15-16**

Ontwikkelt visies en strategieën, zoekt oplossingsrichtingen, stimuleert tot normering en adviseert aan beleid voor één of meer toezichtgebieden in het licht van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen, zodat het effect van toezicht wordt vergroot

## Kernprofiel Strategisch Inspecteur S15-16

Ontwikkelt visies en strategieën, zoekt oplossingsrichtingen, stimuleert tot normering en adviseert aan beleid voor één of meer toezichtgebieden in het licht van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen, zodat het effect van toezicht wordt vergroot

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragindicatoren	Competenties
<b>Opdracht(gever) (ambtelijk)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politieke en maatschappelijke ontwikkelingen zijn vertaald naar een visie op het betreffende toezichtgebied</li> <li>• De politiek-bestuurlijke en maatschappelijke agendavorming is effectief beïnvloed</li> <li>• Visies, strategieën en oplossingsrichtingen worden gedragen door de politiek en/of de ambtelijke opdrachtgever</li> <li>• Beleid is geadviseerd op basis van de uitkomsten van het toezicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overziet de voor de organisatie relevante ontwikkelingen</li> <li>• Benut kansen in het belang van de organisatie</li> <li>• Toont zich bij het handelen bewust van de politiek-bestuurlijke gevoeligheid van onderwerpen</li> <li>• Is autonoom in zijn opvattingen en handelen, maar houdt rekening met politiekmaatschappelijke gevoeligheden</li> <li>• Houdt vast aan eigen professionaliteit ook bij weerstand en andere belangen</li> <li>• Toont lef en durft ongebruikelijke beslissingen te nemen</li> <li>• Initieert op basis van ontwikkelingen een visie op de toekomst van het eigen toezichtgebied</li> <li>• Wint partijen voor zijn ontwikkelde visies, strategieën en oplossingsrichtingen</li> <li>• Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van het toezichtvak en legt verbinding tussen verschillende toezichtgebieden</li> </ul>	<p>Bestuurs sensitiviteit</p> <p>Onafhankelijkheid</p> <p>Visie</p>
<b>Omgeving</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiek-maatschappelijke ontwikkelingen en signalen uit het veld zijn onderkend en verwerkt in visies, strategieën en oplossingsrichtingen</li> <li>• Is (inter)nationaal gezaghebbend binnen toezicht en is een autoriteit op het eigen toezichtgebied</li> <li>• Heeft, onderhoudt en gebruikt een relevant (inter)nationaal netwerk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat blijken op de hoogte te zijn van recente ontwikkelingen en trends op het eigen werkkterrein en in de samenleving</li> <li>• Signaleert ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het toezichtgebied</li> <li>• Vertaalt politieke, maatschappelijke ontwikkelingen en/of ontwikkelingen in het vakgebied naar het eigen toezichtgebied</li> <li>• Legt en onderhoudt contacten met voor de eigen organisatie relevante personen en organisaties</li> <li>• Vormt zowel de juiste coalities om steun en medewerking te verkrijgen</li> </ul>	<p>Omgevingsbewustzijn</p> <p>Netwerken</p>
<b>Bedrijfsvoering</b> • <b>werkprocessen</b> • <b>personeel</b> • <b>financieel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Processen conform interne regelgeving/kaders/voorschriften (AO/borging kwaliteit)</li> </ul>		

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
<b>Vernieuwen en verbeteren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennisdeling is geborgd en kennisontwikkeling is geïnitieerd</li> <li>• Vernieuwde/verbeterde methoden, werkwijzen, werkprocessen, producten en oplossingen door periodieke evaluaties (bijv. dmv plan-do-check-act-principe)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert processen en creëert een omgeving waarin nieuwe methoden en werkwijzen een kans krijgen</li> <li>• Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan</li> <li>• Durft te experimenteren en is niet bang voor af en toe een mislukking</li> </ul>	Creativiteit

## Kwaliteitenprofiel Functiefamilie Toezicht

### I. Algemene opmerkingen

#### *Toezichts-/inspectiesectoren*

Er wordt volstaan met één generiek kwaliteitenprofiel voor alle toezichts-/inspectiesectoren (doelgroepen/branches). Waar nodig kan binnen dit generieke profiel per sector worden gespecificeerd; dit kan per departement of door departementen gezamenlijk. Er worden dus geen afzonderlijke kwaliteitenprofielen per sector opgesteld.

#### *Toepassing van het kwaliteitenprofiel*

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootschouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
  - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
  - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
  - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geldt(en);
  - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360<sup>o</sup>-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelingsgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

## II. Kwaliteitenprofiel per functiegroep

**N.B.** De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

Ervaring	Strategisch Inspecteur S15-16
	<u>S 15-16</u> relevante ervaring bij meer departementen en/of in meer sectoren en/of buiten de overheid; relevante ervaring in interdepartementaal en/of landelijk en/of internationaal verband (bijv. gremia, maatschappelijke organisaties); managementervaring
<b>Opleiding: Rijk</b>	
Werk- en denk-niveau	<u>S15-16</u> WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	WO: relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector en/of het aandachtsveld
Opleidingsrichting en/of vakkennis	
Overige kennis en vaardigheden	<u>S15-16</u> aansturen van onderhandelingen in interdepartementale / landelijke / internationale gremia; crisismanagement
<b>Opleiding departementspecifiek</b>	
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Overige kennis en vaardigheden	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
<b>Competenties uit het kernprofiel</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurs sensitiviteit</li> <li>• Onafhankelijkheid</li> <li>• Visie</li> <li>• Omgevingsbewustzijn</li> <li>• Netwerken</li> <li>• Creativiteit</li> </ul>

<b>Ervaring</b>	<b>Strategisch Inspecteur S15-16</b>
<b>Departementsspecifieke competenties (eventueel)</b>	
	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

## **Functietyperingen Functiefamilie Toezicht**

### **Algemene toelichting**

#### *Toepassing van de functietyperingen*

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen

#### *Geraadpleegde bronnen*

- Fuwasys
- Kader Topstructuur en Topfuncties 2007

#### *Leeswijzer*

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

## Functietypering Strategisch Inspecteur S15-16

Ontwikkelt visies en strategieën, zoekt oplossingsrichtingen, stimuleert tot normering en adviseert aan beleid voor één of meer toezichtgebieden in het licht van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen, zodat het effect van toezicht wordt vergroot

	Strategisch Inspecteur S15	Strategisch Inspecteur S16
FUWASYS	45445 45545 44 45 (62) Schaal 15	55445 45545 54 55 (65) Schaal 16
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ontwikkeling en realisatie van strategische visies, strategieën, oplossingsrichtingen met betrekking tot toezichtactiviteiten en – processen die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de toezichtorganisatie</li> <li>kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de toezicht-organisatie</li> <li>verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische toezichtactiviteiten</li> <li>richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders</li> <li>brengt toezicht-beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging</li> <li>inspelen op (inter)nationale politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken op toezichtgebied</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ontwikkeling en realisatie van strategische visies, strategieën, oplossingsrichtingen met betrekking tot toezichtactiviteiten en – processen <b>op een breed toezichtgebied</b> die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de toezichtorganisatie <b>en haar omgeving</b> als geheel</li> <li>kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de toezicht-organisatie</li> <li>verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische toezichtactiviteiten</li> <li>richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders</li> <li>brengt toezicht-beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging</li> <li>inspelen op (inter)nationale <b>fundamenteel</b> politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken <b>op een breed toezichtgebied</b></li> </ul>
	<b>Resultaten</b>	<b>Resultaten</b>
<i>voorbereiding en – ontwikkeling</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>strategische voorbereiding van toezichtbeleid en/of -advisering o.b.v. (internationaal) (sociaal-) maatschappelijke analyses en onderzoeken</li> <li>inspelen op (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken</li> <li>richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke vraagstukken en ontwikkelingen op het gebied van toezicht</li> <li>richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch toezichtbeleid</li> <li>creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch toezichtbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>strategische voorbereiding van toezichtbeleid en/of advisering o.b.v. (internationaal) (sociaal-)maatschappelijke analyses en onderzoeken</li> <li>inspelen op (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken <b>op een breed maatschappelijk aandachtsgebied</b></li> <li>richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke vraagstukken en ontwikkelingen op het gebied van toezicht</li> <li>richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch toezichtbeleid</li> <li>creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch toezichtbeleid</li> </ul>



	<b>Strategisch Inspecteur S15</b>	<b>Strategisch Inspecteur S16</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ontwikkeling strategische producten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor politiek-bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken op het gebied van toezicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ontwikkeling strategische producten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor <b>fundamenteel</b> politiek-bestuurlijke maatschappelijke vraagstukken op het gebied van toezicht <b>op een breed maatschappelijk aandachtsgebied</b></li> </ul>
<i>besluitvormingsproces</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces</li> <li>richtinggevend beïnvloeden van formele besluitvorming over vraagstukken die betrekking hebben op maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen op het gebied van toezicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces</li> <li><b>richtinggevend beïnvloeden van in- en externe besluitvorming over fundamentele vraagstukken in het maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke veld op het gebied van toezicht</b></li> </ul>
<i>implementatie en – uitvoering</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>realisatie van strategische toezichtactiviteiten en –processen en/of grootschalige strategische projecten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>realisatie van strategische toezichtactiviteiten en –processen en/of grootschalige strategische projecten</li> </ul>
<i>evaluatie en monitoring</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische toezichtactiviteiten en monitoring (advies)processen</li> <li>beheer en bijstelling toezichtactiviteiten en aanpassing (advies)processen</li> <li>richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch toezichtbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische toezichtactiviteiten en monitoring (advies)processen</li> <li>beheer en bijstelling toezichtactiviteiten en aanpassing (advies)processen</li> <li>richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch toezichtbeleid</li> </ul>
<i>projecten</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>coördinatie grootschalige strategische toezichtactiviteiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>coördinatie grootschalige strategische toezichtactiviteiten</li> </ul>
	<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders</li> <li>ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces</li> <li>beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders</li> <li>ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces</li> <li>beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd</li> </ul>
	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>brede kennis van de visie en strategie van het toezichtgebied</li> <li>inzicht in brede maatschappelijke vraagstukken in relatie tot het toezichtgebied</li> <li>inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de toezichtorganisatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Allesomvattende kennis van de visie en strategie van het toezichtgebied</li> <li><b>diepgaand inzicht in (inter)nationale politiek bestuurlijke, financieel-economische, sociaal-maatschappelijke en organisatorische aangelegenheden, ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot het toezichtgebied</b></li> </ul>

Strategisch Inspecteur S15	Strategisch Inspecteur S16
<ul style="list-style-type: none"> <li>• vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot toezicht</li> <li>• vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten</li> <li>• vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie binnen met name de overheidssector</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de toezichtorganisatie</li> <li>• vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot toezicht</li> <li>• vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten</li> <li>• vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie <b>in het (inter)nationale politiek-bestuurlijke en sociaal-maatschappelijke veld</b></li> <li>• <b>vaardigheid in het uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en –standpunten in nationaal en internationaal verband</b></li> </ul>
<p><b>Contacten</b></p>	<p><b>Contacten</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, werkmethoden en technieken</li> <li>• intern en extern over strategisch toezichtbeleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders om de beoogde strategische doelen te kunnen realiseren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, werkmethoden en technieken <b>en door het met mandaat uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en innemen van standpunten</b></li> <li>• intern en extern over strategisch toezichtbeleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders om de beoogde strategische doelen te kunnen realiseren</li> </ul>