

Functiefamilie Kennis en Onderzoek, functiegroep Topwetenschappelijk Medewerker

Versie: 10 januari 2014

Functiefamilie Kennis en Onderzoek

Het verkrijgen van onafhankelijke wetenschappelijke kennis en inzicht ten behoeve van politieke, maatschappelijke dan wel vaktechnische vraagstukken. Dit als input voor de onderbouwing van politieke, bestuurlijke dan wel uitvoerings-technische keuzen en de effecten daarvan. Het gaat hierbij om toegepast onderzoek in dialoog met de wetenschap.

Functiegroep Topwetenschappelijk Medewerker S15-17

Initiëren en sturen van brede (meerdere deskundigheidgebieden omvattende) grensverleggende wetenschappelijke programma's / thema's

Kernprofiel Topwetenschappelijk Medewerker S15-17

Initiëren en sturen van brede (meerdere deskundigheidsgebieden omvattende) grensverleggende wetenschappelijke programma's / thema's

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
Opdracht(gever) (ambtelijk)	<ul style="list-style-type: none"> Brede grensverleggende wetenschappelijke thema's zijn geïnitieerd en geborgd in het onderzoeksprogramma van de organisatie De strategische koers van het onderzoek- en beleidsveld zijn aantoonbaar beïnvloed Onderzoeksprogramma's zijn belegd 	<ul style="list-style-type: none"> Toont zich bij het handelen bewust van de politiek-bestuurlijke gevoeligheid van zijn inzichten en de consequenties voor het onderzoeksprogramma Onderkent tijdig de politieke afbreukrisico's van onderzoeksprogramma's voor de politiek-ambtelijke top Is autonoom in zijn opvattingen en handelen met betrekking tot zijn onderzoeksveld en houdt daarbij rekening met politiek-maatschappelijke gevoeligheden Houdt vast aan wetenschappelijke professionaliteit: is open en duidelijk over de wetenschappelijke opvattingen en handelt daarnaar Introduceert nieuwe onderzoeksprogramma's en wint belanghebbenden hiervoor Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van de ontwikkeling en kansen op het eigen onderzoeksveld(en) Heeft op basis van ontwikkelingen (politiek, economisch, maatschappelijk) een duidelijke visie op het eigen onderzoeksterrein(en) Draagt actief de eigen visie uit, rekening houdend met de positie en gevoelens van anderen 	<p>Bestuurssensitiviteit</p> <p>Onafhankelijkheid</p> <p>Visie</p>
Omgeving	<ul style="list-style-type: none"> Is (inter)nationaal wetenschappelijk gezaghebbend en is boegbeeld voor het instituut (Inter)nationale samenwerkingsverbanden zijn gelegd om maatschappelijke vraagstukken te beïnvloeden 	<ul style="list-style-type: none"> Legt en onderhoudt contacten met voor het instituut relevante personen en organisaties Vormt zowel de juiste coalities om steun en medewerking te verkrijgen Is het 'gezicht' van het onderzoeksprogramma en van het instituut Wint anderen voor het belang van zijn onderzoeksvragen en – thema's Presenteert onderzoeksresultaten naar voor de samenleving begrijpelijke consequenties Gebruikt argumenten en inzichten van anderen om de visie kracht bij te zetten en de discussie te beïnvloeden 	<p>Netwerken</p> <p>Overtuigingskracht</p>
Bedrijfsvoering • werkprocessen • personeel • financiën	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeksprogramma uitgevoerd conform geldende regels (AO) 		
Vernieuwen en verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> Kennisdeling en kennisontwikkeling zijn geborgd Innovatieve onderzoeksprogramma's zijn geïnitieerd 	<ul style="list-style-type: none"> Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan Creëert een omgeving waarin nieuwe onderzoeksmethoden en wetenschappelijke thema's een kans krijgen 	<p>Creativiteit</p>

Kwaliteitenprofiel Functiefamilie Kennis en Onderzoek

I. Algemene opmerkingen

Deskundigheidsgebieden

Er wordt volstaan met één generiek kwaliteitenprofiel. Waar nodig kan binnen dit generieke profiel per (deel)deskundigheids-/vakgebied worden gespecificeerd; dit kan per departement of door departementen gezamenlijk. Er worden dus geen afzonderlijke rijksbrede kwaliteitenprofielen per (deel)deskundigheids-/vakgebied opgesteld.

Toepassing van het kwaliteitenprofiel

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootshouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
 - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
 - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (eerder verworven competenties);
 - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geld(t)(en);
 - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360⁰-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

II. Kwaliteitenprofiel functiegroep

N.B. De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

Ervaring	Topwetenschappelijk Medewerker S15-17
	<u>S15-17</u> (bege)leiden (inter)nationale wetenschappelijke congressen/symposia; woordvoerder namens het departement in internationale commissies / overleggen
Opleiding: Rijk	
Werk- en denk-niveau	<u>S15-17</u> WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	Relevant voor deskundigheids- / vakgebied ³ ; kennis van relevante disciplines
Overige kennis en vaardigheden	<u>S15-17</u> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel maatwerk o.g.v. (project)-managementvaardigheden • Opereren in een internationale politiek-bestuurlijke omgeving
Opleiding departementspecifiek	
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Overige kennis en vaardigheden	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Competenties uit het kernprofiel	
	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurs sensitiviteit • Onafhankelijkheid • Visie • Netwerken • Overtuigingskracht • Creativiteit
Departementsspecifieke competenties (eventueel)	

Ervaring	Topwetenschappelijk Medewerker S15-17
	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

Functietyperingen Functiefamilie Kennis en Onderzoek

Algemene toelichting

Toepassing van de functietyperingen

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen.

Geraadpleegde bronnen

- Fuwasys

Leeswijzer

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden.

Functietypering Topwetenschappelijk Medewerker S15-17

Initiëren en sturen van brede (meerdere deskundigheidgebieden omvattende) grensverleggende wetenschappelijke programma's / thema's

	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
<i>FUWASYS</i>	45445 45545 54 45 (63) Schaal 15	55445 45555 54 45 (65) Schaal 16	55455 45555 55 55 (68) Schaal 17
<i>Algemene beschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> wetenschappelijke visievorming gericht op innovatieve/ grensverleggende vraagstukken eindverantwoordelijk voor het eigen onderzoek(programma) in een wetenschappelijk aandachtsgebied vertegenwoordigt de rijksoverheid, verdedigt standpunten en overbrugt tegenstellingen het richtinggevend beïnvloeden van ambtelijke, politieke of maatschappelijke bestuurders 	<ul style="list-style-type: none"> aansturen, ontwikkelen en vorm geven van de wetenschappelijke visievorming en het in beweging krijgen van het onderzoeksveld gericht op innovatieve/ grensverleggende wetenschappelijke brede/ complexe thema's/ programma's eindverantwoordelijk voor het eigen onderzoek(programma) in een breed wetenschappelijk aandachtsgebied vertegenwoordigt de rijksoverheid als gezaghebbende autoriteit en is gemandateerd om bindende afspraken te maken over het onderzoek(programma) het richtinggevend beïnvloeden van ambtelijke, politieke of maatschappelijke bestuurders 	<ul style="list-style-type: none"> aansturen, ontwikkelen en vorm geven van de wetenschappelijke visievorming en het in beweging krijgen van het onderzoeksveld gericht op innovatieve/ grensverleggende wetenschappelijke complexe thema's/ programma's eindverantwoordelijk voor het eigen onderzoek(programma) in een breed wetenschappelijk aandachtsgebied vertegenwoordigt de rijksoverheid en is gemandateerd om bindende afspraken te maken over het onderzoek(programma) als gezaghebbende autoriteit richtinggevend beïnvloeden van ambtelijke, politieke of maatschappelijke bestuurders waarbij sprake kan zijn van diepgaande politieke of maatschappelijke belangentegenstellingen of van fundamentele verschillen van inzicht inspelen op fundamenteel politiek bestuurlijke en fundamenteel maatschappelijke ontwikkelingen, waarbij strategische vraagstukken in het geding zijn
	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>Onderzoeks-voorbereiding en -uitvoering</i>	<ul style="list-style-type: none"> wetenschappelijke visievorming ontwikkeld en besluitvorming voor de ambtelijke en politieke top sturing en coördinatie verzorgd ten aanzien van de uitvoering van wetenschappelijke onderzoeks-programmering en wetenschappelijk onderzoek 	<ul style="list-style-type: none"> (eind)verantwoordelijkheid voor (fundamenteel) wetenschappelijke visievorming voor besluitvorming door de ambtelijke en politieke top sturing en coördinatie verzorgd ten aanzien van de uitvoering van wetenschappelijke onderzoeks-programmering en wetenschappelijk onderzoek 	<ul style="list-style-type: none"> eindverantwoordelijkheid voor fundamenteel wetenschappelijke visievorming voor besluitvorming door de ambtelijke en politieke top sturing en coördinatie verzorgd ten aanzien van de uitvoering van wetenschappelijke onderzoeks-programmering en wetenschappelijk onderzoek

	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
	<ul style="list-style-type: none"> inhoudelijke resultaten getoetst en samengebracht op een wetenschappelijk aandachtsgebied binnen bijzondere maatschappelijke vraagstukken 	<ul style="list-style-type: none"> inhoudelijke resultaten getoetst en samengebracht op een breed/complex wetenschappelijk aandachtsgebied met politieke of maatschappelijke relevantie 	<ul style="list-style-type: none"> inhoudelijke resultaten getoetst en samengebracht op een specialistisch wetenschappelijk aandachtsgebied en daartoe opgetreden als gezaghebbende autoriteit namens de rijksoverheid
<i>Onderzoeksrapportage, evaluatie en uitdragen</i>	<ul style="list-style-type: none"> onderzoeksproces voorbereid, uitgevoerd en bewaakt partijen en spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en internationaal niveau effectief betrokken bij de uitvoering onderzoeksproces en –resultaten zijn gemonitord en geëvalueerd in relatie tot de onderzoeksvraag, cq. -doelstelling en getoetst op politieke en ambtelijke gevoeligheid optimale kennisontwikkeling en –uitwisseling geïnitieerd en gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> (eind)verantwoordelijk voor zelf geïnitieerd onderzoeksproces voorbereid, uitgevoerd en bewaakt partijen en spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en internationaal niveau effectief betrokken bij de uitvoering en als gezaghebbende autoriteit bindende standpunten ingenomen onderzoeksproces en –resultaten zijn gemonitord en geëvalueerd in relatie tot de onderzoeksvraag, cq. -doelstelling en getoetst op politieke en ambtelijke gevoeligheid optimale kennisontwikkeling en –uitwisseling geïnitieerd en gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> (eind)verantwoordelijk voor zelf geïnitieerd fundamenteel onderzoeksproces voorbereid, uitgevoerd en bewaakt partijen en spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en internationaal niveau effectief betrokken bij de uitvoering en als gezaghebbende autoriteit namens de rijksoverheid bindende standpunten ingenomen onderzoeksproces en –resultaten zijn gemonitord en geëvalueerd in relatie tot de onderzoeksvraag, cq. -doelstelling en getoetst op politieke en ambtelijke gevoeligheid optimale kennisontwikkeling en –uitwisseling geïnitieerd en gerealiseerd
	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte / Kaders	Speelruimte / Kaders
	<ul style="list-style-type: none"> strategische onderzoekkaders of modellen vormen de uitgangspunten voor de uitvoering van de werkzaamheden initiatieven, genomen voor het ontwikkelen van kennisthema's gericht op maatschappelijke relevantie richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling van strategische onderzoeksvisie en vormgeving aan onderzoeksprogrammering, waarbij sprake is van een besluitvormingsproces beslissingen kunnen (inter)nationaal consequenties hebben beoordeling van ontwikkelde (strategische) onderzoeksvisie, van vormgeving van onderzoeksprogrammering en op maatschappelijke en politieke relevantie 	<ul style="list-style-type: none"> Voor de politieke en/of ambtelijke top worden fundamentele richtinggevende concepten geformuleerd welke de basis zijn voor de strategische beleidslijnen of modellen die moeten worden ontwikkeld initiatieven, genomen voor het ontwikkelen van kennisthema's gericht op maatschappelijke relevantie richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling van strategische onderzoeksvisie en vormgeving aan onderzoeksprogrammering, waarbij sprake is van een besluitvormingsproces vertegenwoordigt als autoriteit de rijksoverheid in (inter)nationaal overleg en is gemandateerd bindende afspraken te maken over breed/specialistisch onderzoek(sprogramma) rekening houdende met de politiek/bestuurlijk gevoelige strategische wetenschappelijke aangelegenheden 	<ul style="list-style-type: none"> Voor de politieke en/of ambtelijke top worden fundamentele richtinggevende concepten geformuleerd welke de basis zijn voor de strategische beleidslijnen of modellen die moeten worden ontwikkeld initiatieven, genomen voor het ontwikkelen van kennisthema's gericht op maatschappelijke relevantie richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling van strategische onderzoeksvisie en vormgeving aan onderzoeksprogrammering, waarbij sprake is van een besluitvormingsproces vertegenwoordigt als autoriteit de rijksoverheid in (inter)nationaal overleg en is gemandateerd bindende afspraken te maken over breed/specialistisch onderzoek(sprogramma) rekening houdende met de politiek/bestuurlijk gevoelige strategische wetenschappelijke aangelegenheden

Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
	<ul style="list-style-type: none"> • beslissingen kunnen (inter)nationaal consequenties hebben voor het publieke vertrouwen in (de organisatie op) het werkveld en/of in het optreden van de rijksoverheid • beoordeling van ontwikkelde (strategische) onderzoeksvisie, van vormgeving van onderzoeksprogrammering en op maatschappelijke en politieke relevantie 	<ul style="list-style-type: none"> • beslissingen kunnen (inter)nationaal consequenties hebben voor het publieke vertrouwen in (de organisatie op) het werkveld en/of in het optreden van de rijksoverheid • beoordeling van ontwikkelde fundamentele onderzoeksvisie en onderzoeksprogrammering op onderzoeksvraag
Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
<ul style="list-style-type: none"> • fundamenteel-wetenschappelijke kennis van een werkveld en/of diepgaand inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische, en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen • inzicht in sociale, financieel-economisch, financiële, technische, economische of juridische samenhangen en de zich daarin afspelende ontwikkelingen • inzicht in de gevolgen van het wetenschappelijke aandachtsgebied voor de internationale verhoudingen en de (politiek-maatschappelijke) consequenties 	<ul style="list-style-type: none"> • fundamenteel-wetenschappelijke kennis van een werkveld en/of diepgaand inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische, en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen • sociale, financieel-economisch, financiële, technische, economische of juridische samenhangen en de zich daarin afspelende ontwikkelingen • inzicht in de gevolgen van het wetenschappelijke aandachtsgebied voor de internationale verhoudingen en de (politiek-maatschappelijke) consequenties 	<ul style="list-style-type: none"> • fundamenteel-wetenschappelijke kennis van een werkveld en/of diepgaand inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische, en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen • sociale, financieel-economisch, financiële, technische, economische of juridische samenhangen en de zich daarin afspelende ontwikkelingen • inzicht in de gevolgen van het wetenschappelijke aandachtsgebied voor de internationale verhoudingen en de (politiek-maatschappelijke) consequenties
<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het coördineren van of het uitvoeren van diepgaand/multidisciplinair onderzoek • vaardigheid in het vorm geven van onderzoeks-programma's • vaardigheid in het houden van lezingen/ voordrachten en kunnen publiceren en het actief uitdragen van onderzoeksresultaten bij (inter)nationale partijen en bij de politiek en ambtelijke top • vaardigheid in het benutten van een (inter)nationaal wetenschappelijk netwerk 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het coördineren van of het uitvoeren van diepgaand/multidisciplinair onderzoek met als doel het onderzoeksveld in beweging te krijgen • vaardigheid in het vorm geven van onderzoeks-programma's /thema's • vaardigheid in uitdragen en verdedigen van de onderzoeksresultaten en daarvoor draagvlak creëren in (inter)nationaal verband en bij de politiek en ambtelijke top • vaardigheid in het als gezaghebbende autoriteit innemen van bindende standpunten • vaardigheid in het benutten van een (inter)nationaal wetenschappelijk netwerk 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het coördineren van multidisciplinaire (onderzoeks-) werkzaamheden rekening houdend met de ambtelijke, politieke of maatschappelijke verhoudingen en haalbaarheid • vaardigheid in het vorm geven van fundamenteel wetenschappelijk(e) onderzoek/-programma's/ thema's • vaardigheid in uitdragen en verdedigen van de onderzoeksresultaten en daarvoor draagvlak creëren in (inter)nationaal verband en bij de politiek en ambtelijke top • vaardigheid in het als gezaghebbende autoriteit namens de rijksoverheid innemen van bindende standpunten • vaardigheid in het benutten van een (inter)nationaal wetenschappelijk netwerk
Contacten	Contacten	Contacten

Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
<ul style="list-style-type: none"> • de in- en externe contacten kenmerken zich door het verkrijgen van draagvlak voor de onderzoeksresultaten en/of opzetten van de onderzoeksprogrammering • het richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke of maatschappelijke bestuurders bij de formulering van wetenschappelijke doelen • initiëren en onderhouden van externe samenwerkingsverbanden • vertegenwoordigen van de organisatie naar buiten, zowel bij de opdrachtgever als in diverse (inter)nationale gremia • breed uitdragen, ook in de media en internationaal, van de inhoudelijke onderzoeksresultaten en/of de resultaten van onderzoeksprogrammering 	<ul style="list-style-type: none"> • de in- en externe contacten kenmerken zich door het verkrijgen van draagvlak voor de onderzoeksresultaten en/of opzetten van de onderzoeksprogrammering • het richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke of maatschappelijke bestuurders bij de formulering van wetenschappelijke doelen en/of thema's • initiëren en onderhouden van externe samenwerkingsverbanden • vertegenwoordigen van de organisatie naar buiten, zowel bij de opdrachtgever als in diverse (inter)nationale gremia (innemen van bindende standpunten) • breed uitdragen, ook in de media en internationaal, van de inhoudelijke onderzoeksresultaten en/of de resultaten van onderzoeksprogrammering 	<ul style="list-style-type: none"> • de in- en externe contacten kenmerken zich door het verkrijgen van draagvlak voor de onderzoeksresultaten en/of opzetten van de onderzoeksprogrammering • overtuigen bij of overbruggen van fundamentele verschillen van inzicht ten aanzien van wetenschappelijk onderzoek • opbouwen en onderhouden van een uitgebreid wetenschappelijk netwerk ten aanzien van een wetenschappelijk aandachtsgebied • vertegenwoordigen van de rijksoverheid naar buiten, zowel bij de opdrachtgever als in diverse (inter)nationale gremia (innemen van bindende standpunten) • breed uitdragen, ook in de media en internationaal, van de inhoudelijke onderzoeksresultaten en/of de resultaten van onderzoeksprogrammering