

Functiefamilie Toezicht, functiegroep Strategisch Inspecteur

Versie: 10 januari 2014

Functiefamilie Toezicht

Bevorderen van de naleving door overheidsorganisaties, bedrijven en burgers van wet- en regelgeving en/of branchenormering. Dit door middel van inspectie, opsporing, waarheidsvinding, beoordeling en sanctionering.

Functiegroep Strategisch Inspecteur S15-16

Ontwikkelt visies en strategieën, zoekt oplossingsrichtingen, stimuleert tot normering en adviseert aan beleid voor één of meer toezichtgebieden in het licht van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen, zodat het effect van toezicht wordt vergroot

Kernprofiel Strategisch Inspecteur S15-16

Ontwikkelt visies en strategieën, zoekt oplossingsrichtingen, stimuleert tot normering en adviseert aan beleid voor één of meer toezichtgebieden in het licht van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen, zodat het effect van toezicht wordt vergroot

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragindicatoren	Competenties
Opdracht(gever) (ambtelijk)	<ul style="list-style-type: none"> • Politieke en maatschappelijke ontwikkelingen zijn vertaald naar een visie op het betreffende toezichtgebied • De politiek-bestuurlijke en maatschappelijke agendavorming is effectief beïnvloed • Visies, strategieën en oplossingsrichtingen worden gedragen door de politiek en/of de ambtelijke opdrachtgever • Beleid is geadviseerd op basis van de uitkomsten van het toezicht 	<ul style="list-style-type: none"> • Overziet de voor de organisatie relevante ontwikkelingen • Benut kansen in het belang van de organisatie • Toont zich bij het handelen bewust van de politiek-bestuurlijke gevoeligheid van onderwerpen • Is autonoom in zijn opvattingen en handelen, maar houdt rekening met politiekmaatschappelijke gevoeligheden • Houdt vast aan eigen professionaliteit ook bij weerstand en andere belangen • Toont lef en durft ongebruikelijke beslissingen te nemen • Initieert op basis van ontwikkelingen een visie op de toekomst van het eigen toezichtgebied • Wint partijen voor zijn ontwikkelde visies, strategieën en oplossingsrichtingen • Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van het toezichtvak en legt verbinding tussen verschillende toezichtgebieden 	<p>Bestuurs sensitiviteit</p> <p>Onafhankelijkheid</p> <p>Visie</p>
Omgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Politiek-maatschappelijke ontwikkelingen en signalen uit het veld zijn onderkend en verwerkt in visies, strategieën en oplossingsrichtingen • Is (inter)nationaal gezaghebbend binnen toezicht en is een autoriteit op het eigen toezichtgebied • Heeft, onderhoudt en gebruikt een relevant (inter)nationaal netwerk 	<ul style="list-style-type: none"> • Laat blijken op de hoogte te zijn van recente ontwikkelingen en trends op het eigen werkterrein en in de samenleving • Signaleert ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het toezichtgebied • Vertaalt politieke, maatschappelijke ontwikkelingen en/of ontwikkelingen in het vakgebied naar het eigen toezichtgebied • Legt en onderhoudt contacten met voor de eigen organisatie relevante personen en organisaties • Vormt zowel de juiste coalities om steun en medewerking te verkrijgen 	<p>Omgevingsbewustzijn</p> <p>Netwerken</p>
Bedrijfsvoering • werkprocessen • personeel • financieel	<ul style="list-style-type: none"> • Processen conform interne regelgeving/kaders/voorschriften (AO/borging kwaliteit) 		

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
Vernieuwen en verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisdeling is geborgd en kennisontwikkeling is geïnitieerd • Vernieuwde/verbeterde methoden, werkwijzen, werkprocessen, producten en oplossingen door periodieke evaluaties (bijv. dmv plan-do-check-act-principe) 	<ul style="list-style-type: none"> • Initieert processen en creëert een omgeving waarin nieuwe methoden en werkwijzen een kans krijgen • Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan • Durft te experimenteren en is niet bang voor af en toe een mislukking 	Creativiteit

Kwaliteitenprofiel Functiefamilie Toezicht

I. Algemene opmerkingen

Toezichts-/inspectiesectoren

Er wordt volstaan met één generiek kwaliteitenprofiel voor alle toezichts-/inspectiesectoren (doelgroepen/branches). Waar nodig kan binnen dit generieke profiel per sector worden gespecificeerd; dit kan per departement of door departementen gezamenlijk. Er worden dus geen afzonderlijke kwaliteitenprofielen per sector opgesteld.

Toepassing van het kwaliteitenprofiel

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootshouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
 - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
 - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
 - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geld(t)(en);
 - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360^o-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelingsgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

II. Kwaliteitenprofiel per functiegroep

N.B. De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

Ervaring	Strategisch Inspecteur S15-16
	<u>S 15-16</u> relevante ervaring bij meer departementen en/of in meer sectoren en/of buiten de overheid; relevante ervaring in interdepartementaal en/of landelijk en/of internationaal verband (bijv. gremia, maatschappelijke organisaties); managementervaring
Opleiding: Rijk	
Werk- en denk-niveau	<u>S15-16</u> WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	WO: relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector en/of het aandachtsveld
Opleidingsrichting en/of vakkennis	
Overige kennis en vaardigheden	<u>S15-16</u> aansturen van onderhandelingen in interdepartementale / landelijke / internationale gremia; crisismanagement
Opleiding departementspecifiek	
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Overige kennis en vaardigheden	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Competenties uit het kernprofiel	
	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurs sensitiviteit • Onafhankelijkheid • Visie • Omgevingsbewustzijn • Netwerken • Creativiteit

Ervaring	Strategisch Inspecteur S15-16
Departementsspecifieke competenties (eventueel)	
	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

Functietyperingen Functiefamilie Toezicht

Algemene toelichting

Toepassing van de functietyperingen

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen. In het geval een medewerker bezwaar heeft tegen de inhoud en/of schaalniveau van de eigen functie, kan de medewerker in bezwaar gaan. Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling op basis van het functiewaarderingssysteem van de rijksoverheid, FUWASYS.
- Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling van de toegekende functietypering. Het beschrijven van de feitelijk opgedragen werkzaamheden en de daarop gebaseerde waardering vormen de grondslag voor de bezwarenprocedure.

Geraadpleegde bronnen

- Fuwasys
- Kader Topstructuur en Topfuncties 2007

Leeswijzer

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

Functietypering Strategisch Inspecteur S15-16

Ontwikkelt visies en strategieën, zoekt oplossingsrichtingen, stimuleert tot normering en adviseert aan beleid voor één of meer toezichtgebieden in het licht van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen, zodat het effect van toezicht wordt vergroot

	Strategisch Inspecteur S15	Strategisch Inspecteur S16
FUWASYS	45445 45545 44 45 (62) Schaal 15	55445 45545 54 55 (65) Schaal 16
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> ontwikkeling en realisatie van strategische visies, strategieën, oplossingsrichtingen met betrekking tot toezichtactiviteiten en – processen die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de toezicht-organisatie kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de toezicht-organisatie verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische toezichtactiviteiten richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders brengt toezicht-beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging inspelen op (inter)nationale politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken op toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> ontwikkeling en realisatie van strategische visies, strategieën, oplossingsrichtingen met betrekking tot toezichtactiviteiten en – processen op een breed toezichtgebied die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de toezichtorganisatie en haar omgeving als geheel kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de toezicht-organisatie verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische toezichtactiviteiten richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders brengt toezicht-beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging inspelen op (inter)nationale fundamenteel politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken op een breed toezichtgebied
	Resultaten	Resultaten
<i>voorbereiding en – ontwikkeling</i>	<ul style="list-style-type: none"> strategische voorbereiding van toezichtbeleid en/of -advisering o.b.v. (internationaal) (sociaal-) maatschappelijke analyses en onderzoeken inspelen op (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke vraagstukken en ontwikkelingen op het gebied van toezicht richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch toezichtbeleid creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch toezichtbeleid ontwikkeling strategische producten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor politiek-bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken op het gebied van toezicht 	<ul style="list-style-type: none"> strategische voorbereiding van toezichtbeleid en/of advisering o.b.v. (internationaal) (sociaal-)maatschappelijke analyses en onderzoeken inspelen op (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken op een breed maatschappelijk aandachtsgebied richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke vraagstukken en ontwikkelingen op het gebied van toezicht richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch toezichtbeleid creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch toezichtbeleid ontwikkeling strategische producten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor fundamenteel politiek-

	Strategisch Inspecteur S15	Strategisch Inspecteur S16
		bestuurlijke maatschappelijke vraagstukken op het gebied van toezicht op een breed maatschappelijk aandachtsgebied
<i>besluitvormingsproces</i>	<ul style="list-style-type: none"> inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces richtinggevend beïnvloeden van formele besluitvorming over vraagstukken die betrekking hebben op maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen op het gebied van toezicht 	<ul style="list-style-type: none"> inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces richtinggevend beïnvloeden van in- en externe besluitvorming over fundamentele vraagstukken in het maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke veld op het gebied van toezicht
<i>implementatie en – uitvoering</i>	<ul style="list-style-type: none"> realisatie van strategische toezichtactiviteiten en –processen en/of grootschalige strategische projecten 	<ul style="list-style-type: none"> realisatie van strategische toezichtactiviteiten en –processen en/of grootschalige strategische projecten
<i>evaluatie en monitoring</i>	<ul style="list-style-type: none"> (coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische toezichtactiviteiten en monitoring (advies)processen beheer en bijstelling toezichtactiviteiten en aanpassing (advies)processen richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch toezichtbeleid 	<ul style="list-style-type: none"> (coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische toezichtactiviteiten en monitoring (advies)processen beheer en bijstelling toezichtactiviteiten en aanpassing (advies)processen richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch toezichtbeleid
<i>projecten</i>	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie grootschalige strategische toezichtactiviteiten 	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie grootschalige strategische toezichtactiviteiten
	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders
	<ul style="list-style-type: none"> strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd
	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
	<ul style="list-style-type: none"> brede kennis van de visie en strategie van het toezichtgebied inzicht in brede maatschappelijke vraagstukken in relatie tot het toezichtgebied inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de toezichtorganisatie 	<ul style="list-style-type: none"> brede kennis van de visie en strategie van het toezichtgebied diepgaand inzicht in (inter)nationale politiek bestuurlijke, financieel-economische, sociaal-maatschappelijke en organisatorische aangelegenheden, ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot het toezichtgebied inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de toezichtorganisatie

Strategisch Inspecteur S15	Strategisch Inspecteur S16
<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot toezicht • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten • vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie binnen met name de overheidssector 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot toezicht • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten • vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie in het (inter)nationale politiek-bestuurlijke en sociaal-maatschappelijke veld • vaardigheid in het uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en –standpunten in nationaal en internationaal verband
<p>Contacten</p>	<p>Contacten</p>
<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, werkmethoden en technieken • intern en extern over strategisch toezichtbeleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen • richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders 	<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, werkmethoden en technieken en door het met mandaat uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en innemen van standpunten • intern en extern over strategisch toezichtbeleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen • richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders